

**Referat fra Landskonference 1,
lørdag den 27. september kl. 10.00-17.00 i
Chin Baptist Church, Randersvej 36, 6700 Esbjerg.**



Kl. 10.00 Nadvergudstjeneste v. næstformand Christian Bylund og
generalsekretær Bodil Højbak Møller

Referat

1. Konstituering

Dirigent Per Beck, Karmelkirken, Aalborg
Vicedirigent Preben Andersen, Frederikshavn
Sekretær: Lone Møller-Hansen, Bornholm
Vicesekretær: Kirsten Bøgsted, Korskirken.
Lovligt indkaldt den 23. juli og dagsorden udsendt 20. august.

Stemmetællere: flg. blev foreslået og valgt
Karen-Marie Pedersen, Bornholm
Mette Marcussen, Odense
Lotte Holm Boeriis, Korskirken
Torsten Wendel-Hansen, Odense
Lars Gaarden, Pandrup
Ulla Holm, kasserer
Der var 111 stemmeberettigede deltagere, fordelt på 35 menigheder, fem landsorganisa-
tioner og tre fra ledelsen.

2. Formandens mundtlige beretning, Vibeke Dalsgaard

Vibeke indledte med at sige, at det har været et fantastisk år. "Også selvom jeg begynder at pille lidt i det, så det kan lyde anderledes, måske negativt, så har det været fyldt med gode oplevelser og samtaler, og vi er taknemmelige for den forståelse, vi fik fra menighederne til opgaven. Det har været et lyttende år, hvor vi har skullet skabe fælles værdier. Vi skal handle sammen i højre grad. BaptistKirken skal ikke være et holdningsfællesskab, det har det aldrig været og bliver det aldrig.
Hvis nogen har savnet de kontinuerlige menighedsbesøg, kommer vi gerne, hvis I kalder, og det behøver ikke være noget alarmerende.

Vi skal være et handlingsfællesskab, der er i mission for Jesus Kristus. Samtalen om vores tro er meget vigtig, specielt i vores kirkesamfund.

Vi beskriver værdierne: alle har ansvar for at læse og lytte, og derfor er der frihed til fortolkning i fællesskab under Helligåndens vejledning og i lyset af den kristne tradition, vores fornuft og erfaring. Vi har ingen lærestole, dogmer eller mennesker med en særlig position, som udlægger sandheden for os. Vi har hinanden under Helligåndens vejledning. Så samtalen er vigtig i alle dele af vores kirke."

Vibeke nævnte også, at der har været præstesamlinger, møder med menighedens ledere og Synode i pinsen med stor deltagelse. "Ledelsen er ikke bange for uenighed, når det bliver tacklet konstruktivt og positivt, så vi får ny erkendelse og får nye veje fremad. Vi var mere

bange for manglende interesse, for vi ved det er krævende at være engageret lokalt, og kan virke uvigtigt eller ressourcekrævende ud over det.

I gjorde vores angst til skamme ved, at I havde lyst og tid til at tale om vores fælles fremtid. Det er intet mindre end fantastisk.

BaptistKirkens ledelse havde udsendt 4 emner med spørgsmål til menighederne:

1. forpligtelse
2. præster
3. inklusion
4. bibelautoritet og -tolkning

Vi var nervøse for, om I fandt tid til forberedelse. Det gjorde I. Tusinde tak for det. På lederdagene oplevede vi også engagement.

Fra disse dage fik ledelsen et kæmpe materiale, som skulle bearbejdes til de kommende fælles værdier. Vores uenigheder blev stillet til skue, men vi kunne konkludere, at der var enighed vedrørende de centrale dele af vores kirke.

Igen vil jeg fremhæve de vedtagne otte teser, som beskriver vores kerneværdier som kirkesamfund, som vi vedtog for nogle år siden.

Vi havde udfordringer på Synoden, der blev holdt et dejligt sted i Sæsing – tak til jer for det kæmpe arbejde. Tak til deltagerne for selv at skaffe logi.

Selve Synoden blev et godt samtaleforum, hvor man var velforberedte og ”lyttegrupperne” (conversation in the spirit / samtaler under Helligåndens vejledning) har givet os en mulighed for samtaler om svære spørgsmål. Det er en gave at kunne det, så det skal vi fortsætte med.

Der har været stor tilslutning til værdierne, dog blev vi ikke enige ’om punkt 4 c’. Ledelsen har derfor trukket dette punkt, hvori der stod:

”derfor vælger og engagerer vi mennesker på alle niveauer nationalt baseret på deres gaver og kvalifikationer uafhængigt af køn, etnicitet, handicap, seksualitet”

Der er derfor et tomt punkt 4. c.

Dette er ikke et problem i forhold til vores vedtægter om fælleserklæringer, som skal revideres mindst hvert femte år, så det kan revideres næste år.

Vore etniske / migrantmenigheder har rod og sprog fra andre steder end etnisk dansk. De fleste kommer fra Myanmar. Mange kom og deltog i Genstartsprocessen. Det var en gave, for vi må erkende, det ikke altid er lige let at bygge bro på sproglige og kulturelle forskelle.”

Vibeke takkede også Chin Chin for hendes særlige indsats.

Der har været generalsekretærskifte, idet vi sagde farvel til Torben Andersen i juli 2024 og Bodil Højbak Møller begyndte sin fuldtidsstilling i oktober 2024. Vibeke nævnte, at Bodils arbejdsindsats er full-time.

”Det har gjort, at der med de ekstra timer er blevet rettet blik mod præsterne. Tak på hele kirkesamfundets vegne for dit store arbejde.

I et menneskeliv og et kirkeliv kan året beskrives som givende og endog fantastisk. Der har dog været et større knast på Sommerstævnet 2024, hvor Købnerkirkens regnbueflag stødte

andre menigheder. Ledelsen har forståelse for begge holdninger og vi sætter stor pris på Købnerkirkens arbejde. Deres regnbueflag blev brændt af og der blev udøvet hærværk på deres menighedstelt. BaptistKirkens ledelse tog allerede under sommerstævnet afstand fra hændelsen. Heldigvis viste det sig at være unge drenge, men det minder os voksne om ikke uforvarende at animere til ekstreme handlinger.

Efterfølgende har vi i ledelsen erkendt, at der skete fejl, da vi skulle håndtere den udfordring. Var det formændene, generalsekretærene, ledelserne, stævneudvalget eller stævnekoordinatoren, som skulle håndtere det? Det var ikke defineret og faldt i et "hul", hvor håndteringen kunne have været bedre. Det vil vi aldrig stå i igen, hvilket betyder, at ledelsen i øjeblikket arbejder på en samtale- og samværspolitik, som vil beskrive ansvaret i tvivlstilfælde.

Vi skal ikke gribe til yderligheder men tale sammen og vide, hvem der har kompetence og ansvar.

Det var måske dråben, der gjorde, at det blev enden på samarbejdet med Evangelisk Frikirke i Danmark (EFD). BaptistKirken og EDF har haft mange samtaler. Vi var enige om at formiddagene skulle være samlende. Vi ville gerne have events om eftermiddagen med fokus på relevante, samfundsrettede karakterer, men der var ikke enighed på dette punkt. BBU havde udfordringer, da Skyway blev afholdt ugen før for teenagere. Det var svært at finde frivillige til ungdomssporene, og deltagerantallet er faldet gennem årene. Det vides ikke hvorfor.

BaptistKirken ønskede ikke sommerstævnet lukket, da det skete. Vi trak os ikke ud af samarbejdet – andre lukkede det. Vi havde ønsket fortsat samarbejde de fire organisationer (BaptistKirken, EFD, EFBU og BBU) imellem, og vi er i ledelsen bevidste om, at mange er utrolig kede af, der ikke længere er sommerstævne. Men vi skal selvfølgelig mødes med vores kirkesamfund nationalt i fremtiden.

Når en dør lukker sig, åbnes der andre. Vi vil prøve nye veje i det kommende år. Vi skal have en læredag om inklusion sidst i januar, som vi har lovet Synoden. Der vil vi få besøg af Johannes Hansen fra Apostolsk Kirke og Jørgen Thaarup fra Metodistkirken, som vil komme med indlæg, og vi håber også på indlæg fra vores eget kirkesamfund.

Vi vil også lave andre mødesteder nationalt. Vi har et forårsmøde med fokus på mission i støbeskeen.

Vi afviser ikke, at et sommerstævne kan komme på tale igen – men når der er oplevet faldende deltagelse, er tiden måske til noget andet. Vi ønsker konstruktiv respons på, hvad vi finder på. Vi vil gerne høre fra jer om både stort og småt om det, vi gør, eller det, I synes vi skal lave.

Se jeg gør alting nyt – siger Gud i Johannes Åbenbaring. Vi vil gerne gå nye veje, men vi gør det ikke uden jer. Menighederne er kirkens grundvold – I er vores faste fundament og ledelsen jeres tjenere – det kan vi kun være med jeres hjælp. Vi håber, at den hjælp, vi har fået, fortsætter."

Der var ingen kommentarer til formandens beretning.

- 3. Forelæggelse af årsberetningen til godkendelse, s. 17-31 i BaptistKirkens håndbog 2025**
Årsberetningen blev godkendt uden kommentarer.

4. Forslag fra Ledelsen

a. Forslag om værdierne som Fælleserklæring (se efter referatet)

Hvis dette ikke vedtages, foreslår Ledelsen en udskydelse af revision af Fælleserklæring til 2027.

Drøftelse af forslaget

Christian Bylund fremlagde ledelsens forslag. Fælleserklæringen er vores arbejdsprogram, og den tidligere fælleserklæring udløb i 2024 men er forlænget til 2025. Værdierne, som blev resultatet af Synoden, er faktisk dét, vi vil arbejde med de kommende år.

Lars Midtgaard, Bethelkirken: "Jeg er modstander af dette af to årsager: Vi skulle ikke vedtage værdierne på Synoden. Der skal arbejdes med punkterne. De skal så lægges frem på kommende landskonferencer til vedtagelse eller forkastelse. Dette forslag er i modstrid med det, vi blev sendt hjem med fra Synoden.

Det handler ikke kun om pkt. 4c – de andre punkter er heller ikke alle gennemarbejdede. Præstekonvent brugte tid på en samtale om ordination og akkreditering. Der skal nedsættes et udvalg." Lars foreslog, at ledelsen trak hele pkt. 4 i værdierne.

Christian Bylund: "Jeg forstår din bekymring. Især hvis dette skulle være et punktum. Fælleserklæringen er ikke noget, vi er nået i hus med. Det er, hvad vi skal tale om de næste fem år. Det er vores arbejdsplan."

Anders Hyldgård, Hjørring: "Jeg er egentligt glad for den gamle fælleserklæring. Den udfordrer os og har en tydelig retning. Der er ikke arbejdet nok med den. Lad os holde fast i den."

Ulrick Refsager, Holbæk: "Fælleserklæringen er det, vi gerne vil arbejde med. Vi forpligter os på at arbejde videre med værdierne. Der skal laves arbejdsgrupper. Derfor giver det mening at have dem som fælleserklæring."

Per Beck: "Fælleserklæringen er et arbejdsgrundlag ifølge vedtægterne."

Adelheid Leth, Sæby Baptistkirke: "Værdierne er godt skrevet. Jeg forstod meningen. Fantastisk at arbejde videre med."

Asger Hylleberg, Brovst: "Jeg har altid været glad for at være baptist, fordi vi ikke har en fast trosbekendelse. Nu sprøjter vi normer og arbejdsgrundlag ud. Forslaget er genialt."

Lone Møller-Hansen, Bornholm: "Fælleserklæringen er vores arbejdsprogram for de næste fem år. Jeg støtter ledelsen."

Afstemning begæredes skriftlig af mindst fem deltagere.

Resultat: for 72, imod 23, 8 blanke, 103 stemmer afgivet. Forslaget er vedtaget.

b. at LK2 i 2025 ikke afholdes

LK2 blev heller ikke afholdt i 2024. *Forslaget blev vedtaget med en enkelt blank stemme.*

c. Eventuelle forslag fra menighederne

Ingen forslag er indkommet.

5. Forelæggelse af procesplan til orientering – og drøftelse af planen

Generalsekretær Bodil Højbak Møller fremlagde et forslag til foreløbig procesplan:

"Vi har ikke vedtaget værdierne men har vedtaget, at vi vil arbejde med disse syv værdier.

Ledelsen har fundet nogle overskrifter, som dækker de tilbagemeldinger, vi har fået fra menighederne, og ud fra dem udarbejdet en overordnet procesplan for, hvordan vi skal arbejde med dem de næste fem år. Men det er ikke en fuldstændig detaljeret plan. Vi skal vælge tre nye ledelsesmed-lemmer, og de skal også være med til at præge, hvad vi gør i 2027, 28 og 29." (Bodil Højbak Møller nævner tre, da den fjerde på valg, Christian Bylund, er til genvalg, og han har derfor været med til at præge procesplanen.)

Den foreslåede procesplan er vedhæftet sidst i referatet.

Der skal arbejdes med følgende områder i løbet af de næste fem år:

Mission, menigheds-udrustning og -udvikling, ekklesiologi (læren om kirken og menigheden), bibel-syn og -tolkning, samværspolitik, præstepakke, samt børn og unge.

Der er sat perioder på, hvornår ledelsen arbejder med de enkelte områder, startende med værdi pkt. 4, Inklusion, som ledelsen sætter fokus på det kommende halve år.

Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som skal planlægge en læredag den 31. januar 2026. Efterfølgende vil der udkomme et studiemateriale bl.a. på video, der kan bruges ude i menighederne.

Tilbage melding fra menighederne sker i juni-juli 2026. Derefter udarbejder ledelsen et forslag til Landskonferencen i oktober 2026.

Vedr. Præstepakken nedsættes der også arbejdsgrupper i september-oktober 2025. Bodil Højbak Møller sagde: "Vi vil gerne, at det er repræsentanter fra menigheder, præstegruppen, ledelsen og Teologisk Forum. De skal arbejde med dels en mentoruddannelse og dels akkreditering og ordination af præster.

Mission, værdi 1, vil vi tage hul på i 2. kvartal 2026, hvor et projekt, introduceret af Baptisternes Verdens Alliance, Acts2Movement, vil blive søsat på et lederdøgn i april 2026. Dette kan understøtte menighedernes lokale mission, noget alle kan være engageret i, unge-ældre, etniske danske og nydanskere.

Menigheds-udrustning og -udvikling vil der være fokus på i 1. halvår 2027. Det handler om menigheder, der ikke er i trivsel; her skal vi som fællesskab understøtte hinanden.

Hensigten er at understøtte uddannelse af menighedsråd. Vi vil også have fokus på menighedsplantning og har allerede et aktivt menighedsplanter-team.

Vi ønsker at engagere jer. Vil I være med? Det er en invitation. Kirke er noget, vi er sammen!

Vedr. Bibel-syn, -brug og -tolkning (værdi 2) taler vi forbi hinanden. Det gør vi noget ved på en læredag i 1. kvartal 2027.

Værdi 7, vedr. børn og unge, vil vi arbejde sammen med BBU og DBS i 2. halvår 2026 og 1. halvår 2027. Det er en stor udfordring at give troen videre til vores børn og unge, men det er et vigtigt ansvar, vi har.

Vi har forskellig forståelse af begrebet frelse (værdi 7): Det arbejder vi med i 2. halvår 2027, og holder en læredag i 1. kvartal i 2028.

Allerede i foråret 2026 arbejder ledelsen med "organisation – bidragsmodellen", som også er værdi 7. Heri er spørgsmålet om forpligtelse og økonomi, og der vil også blive nedsat en gruppe med personer, der har interesse og viden om dette område.

Det er mange grupper, der skal nedsættes. Når I bliver spurgt, vil vi bede jer bakke op omkring det!

Dette er vores forslag til arbejdsplan for de næste fem år, dog mest detaljeret de første to år. Det er ikke kun ledelsen, der skal arbejde med dette. Vi skal have vores organisationer og menigheder med."

Spørgsmål til generalsekretærens fremlæggelse:

Karin Hansen, Oure: "I snakker om, at der er ting, der tages op i præstesammenhæng. Hvordan er de menigheder, der ikke har præst, stillet i de samtaler? Kunne lægfolk sendes til sådan noget?"

BMH: "Vi indbyder alle menigheder til Synode og lederdage. Der bliver også en dag i april 2026. Præstekonventet er for aktive præster i tjeneste eller præstelignende funktioner. Pensionerede præster kommer ikke med. Præsterne kan opleve at være ensomme i deres tjeneste – så det er et sted, hvor vi er sammen med andre i samme arbejdssituation. I øvrigt er det vedtaget, at næste præstekonvent i 2026 bliver fra torsdag aften til lørdag for at imødekomme de mange deltidsansatte, der har et andet arbejde også. Så skal de kun have fri én dag."

Mads Rødvig, Købnerkirken: "Vi skal stemme om værdierne i oktober 2026. Kan vi risikere, at der ikke bliver taget en beslutning?"

BMH: "Jeg kan ikke garantere noget. Men vi vil komme med et oplæg fra ledelsens side. Vi skal have landet en beslutning."

Per Beck, ordstyrer: "Hvis landskonferencen beslutter at udsætte punktet, så bliver det sådan."

6. Oplæg om fremtidigt samarbejde

Formand Vibeke Dalsgaard fremlagde ledelsens forslag:

"Vi har arbejdet med Genstart2025. Vores intension har været at samle vores kirkesamfund. Vi vil gerne kunne tale og arbejde sammen, selvom vi ved, at der er dele af vores tro, som vi ser forskelligt på.

Vi skal være et handlingsfællesskab, ikke et holdningsfællesskab. Der er opgaver, som menighederne ikke kan bære alene. Det kan være regionale/nationale K-klasser. Fælles oplevelser også af kulturel art. Menighedsplantning kræver både menigheders og kirkesamfundets opbakning.

Ikke alle ønsker et samlende arbejde. Vi har fået et oplæg om deling af kirkesamfundet i to søjler – så vi egentlig kun er sammen om international mission. Sådan et forslag kunne komme på dagsordenen i dag, men det skal komme fra menigheder, for det vil aldrig være ledelsens forslag. At menigheder, eller i hvert fald præster, har foreslået en deling, gjorde os spændte på samtalen og især Synoden. Det glæder os, at vi havde en frugtbar debat med mange deltagere.

Ledelsen står fast: Vi blander os ikke i, hvem man mødes og samarbejder med. Det er naturligt at samarbejde efter tradition med udvalgte. Men vi opfordrer til, at man finder nye veje, ikke laver fløje eller skaber fjendebilleder af hinanden.

Især efter Synoden oplevede jeg stor stolthed på vores kirkesamfunds vegne. Vi kan tale sammen i god tone og være sammen.

Ledelsens mentorer fra andre kirkesamfund har givet os stor anerkendelse. Må det fortsætte.

Hvis nogle af jer vil en anden vej, end der, hvor vi som kirkesamfund bevæger os, så kom frem i åbenhed og lad os tale om det. Det kan vi godt.

Lad os møde uenigheder med kærlighed og forståelse. Alle parter og fløje har gode intentioner og ingen vil den anden ondt. Vi skal i fremtiden bruge mindre tid på at slide på hinanden, men i stedet arbejde sammen i Jesu Kristi tjeneste."

7. Drøftelse af fremtidigt samarbejde

Inger Klyver, Brande: "Vi kan ikke samtale, hvis vi alle er enige. Tak til ledelsen, at I tør sige, at vi er uenige. Gud har skabt os, så vi kan lære af hinanden. Vi har den samme tro på Kristus."

Søren Grarup, Silkeborg: "Ude omkring i verden ser vi polarisering. Det er vigtigt, at vi taler sammen. Er vi faktisk et handlingsfællesskab? Jeg var meget imod, da vi gjorde vores arbejde til projekter, for så havde vi ikke noget fælles. Vi bør finde ud af, hvad vi vil sammen."

Sabine Minck, Roskilde: "Hvorfor udskyder vi det, vi er uenige om? Jeg tror ikke, vi bliver enige om pkt. 4c. Hvad skal der ske, hvis vi ikke bliver enige?"

Hanne Kiel, Saltum: "Vi er menigheder og ikke 'menigheder.' Menigheden tilhører Kristus. Selvom vi stemmer forskelligt partipolitisk, er vi kirke sammen."

Vibeke Dalsgaard svarede Sabine Minck: "På Synoden havde vi ikke afstemning, fordi det ikke var en landskonference. Men en stor del tilkendegav, at de var enige i ledelsens oplæg. 31. januar starter vi på den samtale. Vi har ikke lagt det ned."

8. Fremtidige sommerstævner

Bodil Højbak Møller fremlagde ledelsens forslag: "Vi kommer ikke til at foreslå et sommerstævne i 2026. Vi har set et vigende deltagertal, og det har været svært at rekruttere frivillige. Derimod vil vi gerne lave et inspirationsdøgn: 24.-25. april 2026 på Trinity i Fredericia. Det vil give inspiration til at hjælpe hinanden til at være i mission. Baptist World Alliance har lanceret projekt '2033, Acts2Movement'. Acts er engelsk for Apostlenes Gerninger, i kapitel to kommer Helligånden over menigheden.

Altså er der et ordspil, for "acts to movement" betyder også: 'handling, der skaber bevægelse'.

Dette materiale vil blive oversat og præsenteret på inspirationsdøgnet – fra fredag kl. 17 til lørdag kl. 17.

Bente Gaarden, Bethelkirken: "Det smerter mig, at vi ikke skal have sommerstævne fremover. Det har været virkelig værdifuldt at være sammen fra mange forskellige menigheder i flere generationer."

Hanne Kiel, Saltum: "Min fornuft siger mig, at ledelsen har ret. Men hvis vi skal fungere som en fælles kirke, skal vi være sammen på kryds og tværs, så vi oplever, at vi er ét på trods af forskelligheder. Tænk nyt i forhold til tidspunkt og bredde. Sommerstævner og baptist.dk binder os sammen. Campingformen er en god form."

Vibeke Dalsgaard: Vi vil gerne prøve lidt forskelligt. Nogle vil gerne, at vi rykker det ud af sommerferien. Vi prøver os frem de næste to-tre år. Kom gerne med gode ideer."

Lise Emming, DBSU: "I landsorganisationerne er det tydeligt, hvor meget det betyder, at vi ikke har været samlet. Det er meget svært at holde forretningsmøder. BBU er også her, men ikke sammen med os. Kunne vi have tid til at holde de forskellige årsmøder og samtidig være sammen på tværs. Min største frygt er, at det bliver en tradition for mange at tage til Evangelisk Frikirkes sommerstævne.

Gitte Prøhl, Roskilde: "Inspirationsdagen i april. Hvem planlægger det? Er det sådan, at BBU er med? Er det også for hele familier?"

Bodil Højbak Møller: "BBU har ikke forholdt sig til det endnu. Vi rækker ud og spørger, om de vil være med til at arrangere det. Synoden var tiltænkt som familieevent, men ingen ville lave programmet for børn og unge. Dejligt, at I efterlyser det."

Lotte Holm Boeriis, Korskirken: "Afsæt pinsen fra 2027 - fredag til mandag, hvor vi er sammen alle generationer."

Anders Kragh, Vrå: "Jeg forstår ledelsen. Det kræver mange ressourcer at lave et sommerstævne. I år tog vi, som menighed, til et sted tæt på. Det var fantastisk. Det er vigtigt, at vi bliver fyldt op. Hvis det er mere lokalt, trækker vi flere med."

Mads Rødvig, Købnerkirken: "Vi skal sikre, at det er et trygt sted for alle. Forskelligheder er en styrke og vi skal møde hinanden med kærlighed."

Mette Rostrøm, Købnerkirken: "Det er en sygdom i BaptistKirken, at vi gerne vil række ud, men samtidig hygger vi os rigtig meget med dem, vi kender. Jeg har gået og været ensom et helt missionsstævne."

9. Økonomi

a. BaptistKirkens årsregnskab 24 til orientering, side 44-45 i Håndbogen

Ulla Holm fremlagde punktet kort. Regnskabet blev godkendt elektronisk i maj måned.

Vibeke Dalsgaard: "Vi lever lidt over evne, venner. Vores indtægter svarer ikke til vores drift.

Både hvad angår regnskab og budget, vil I se, at vi specielt i disse år trækker på vores egenkapital for at få det til at løbe rundt."

b. Forelæggelse af forslag til budget 2026

Ulla Holm fremlagde budgetforslaget, som var sendt ud som bilag:

Få forskydninger: Tips- og lottemidlerne har været vigende. De er sat ned.

Omkostninger: Personale falder lidt, for vi har ingen integrationskonsulent mere. I alt 3.671.280 kr.

Underskuddet er budgetteret til 843.280 kr.

Lotte Holm Boeriis, Korskirken: "Hvad med betalingen til inspirationsdøgnet?"

Vibeke Dalsgaard: "Det er så nyt, at det ikke er kommet med i budgettet."

Anders Hyldgård, Hjørring: "Mission i Danmark dækker en del af generalsekretærens løn. Det føles lidt forkert. Kan de trækkes et andet sted?"

Ole Lundegaard, Korskirken: "På et tidspunkt skal vi overveje, hvad der skal til, for at vi ikke har så stort et underskud."

Vibeke Dalsgaard: "I 2. kvartal 2026 vil der være fokus på forpligtelsen ved at være en del af fællesskabet, og det vil føre til en drøftelse på landskonferencen 2026."

Mads Rødvig, Købnerkirken: "Er det et frivilligt bidrag, man betaler til BaptistKirken?"

Ulla Holm: "Når menigheden er med til at vedtage budgettet, så går vi ud fra, at menighederne betaler de 7,5 pct. af deres menighedsbidrag, der er lagt op til."

Budgettet blev vedtaget med én stemme imod og to, der undlod at stemme.

10. Valg

a. Valg af formand for en et-årig periode

Opstillet er Vibeke Dalsgaard, Pandrup Baptistkirke.

Hun blev valgt med 94 stemmer, 15 blanke og 1 ugyldig.

Per Beck: Hjertelig tillykke med valget Vibeke

b. Valg af 3 medlemmer til ledelsen for to-årig periode samt 1 medlem for en et-årig periode

På valg er

Christian Bylund, Tølløse – villig til genvalg

Moses Lal Bawi Peng, Chin Baptist Church, Esbjerg – ikke villig til genvalg.

Lasse Åbom, Immanuelskirken, Aarhus har ønsket at udtræde af ledelsen

Nyopstillet af menighederne er:

Emmanuel Cinzah, Chin Bethel Church

Flemming Vesth Nielsen, Bethelkirken

Ulrick Refsager Dam, Holbæk Baptistkirke

Afstemningsresultat:

Christian Bylund, Tølløse 85

Emmanuel Cinzah, Chin Bethel Church 85

Flemming Vesth Nielsen, Bethelkirken 69

Ulrick Refsager Dam, Holbæk Baptistkirke 68 – valgt for ét år.

Per Beck: "Hjertelig tillykke med valget. Der kan være svære dage, men de fleste er lyse dage i Guds ager."

c. Valg af et medlem til forslagsudvalget for en tre-årig periode

Lotte Holm Boeriis kunne ikke genvælges, hvorfor der skulle være nyvalg.

Anne-Marie Winther og Christian Sofussen er siddende medlemmer.

Derudover vælger ledelsen et medlem.

Udvalget har to opgaver: Når menighederne indstiller kandidater, skal udvalget spørge de foreslåede, om de vil opstille.

Hvis der er for få indstillede, har udvalget ret til at supplere listen.

Lars Gaarden og Chin Chin blev foreslået.

Chin Chin blev valgt ved skriftlig afstemning med 68 stemmer mod 32 til Lars Gaarden.

11. Optagelse af ny landsorganisation

a. Chin Chistian Association in Denmark (CCADK)

Vibeke Dalsgaard orienterede om, hvorfor punktet ikke skal behandles på denne landskonference: "Der var møde mellem ledelsen og Chin Christian Association in Denmark sidste efterår. Her oplevede ledelsen, at man var enige om, at CCADK ønskede at blive en landsorganisation under BaptistKirken. Det viser sig nu, at de endnu ikke har besluttet, om de ønsker det."

Formand for CCADK Khin Maung orienterede om CCADKs organisation. Den består af otte chin-menigheder, heraf er syv medlemmer af BaptistKirken og individuelle medlemmer. Den tæller over 1300 medlemmer inkl. børn.

Han sagde bl.a. "Vi har brug for hinanden for at være i mission i Danmark. I er som vores familie, vores far og mor i Danmark."

CCADK har store samlinger og konferencer for kvinder, børn og unge.

Der er vækst blandt de kristne i Myanmar fra 4,6 pct. (1973) til 6,2 pct. Det betyder, at der er 54,5 mio. mennesker i Myanmar, der har brug for Jesus, nemlig dem, der ikke er kristne. Khin Maung sluttede med at sige, at danske præster i fremtiden skal undervise deres børn og unge, og det vil de få brug for hjælp til.

12. Orientering

a. Baptisternes Børne- og Ungdomsforbund

Nicolas Fromsejer, formand for BBU, kunne berette om et godt og spændende år, hvor medlemstallet nu er nået 1250 i alderen 0-30 år. Det betyder, at BBU i år får 1000 kr. fra DUF pr. medlem. Indtægterne vil derfor for første gang være over tre mio. kr. i 2025.

BBU har følgende mission: "Vi vil være en troværdig og inspirerende organisation som brænder for personlig udvikling, i liv og tro, og som understøtter opbyggende fællesskaber". Deres største udfordring er at finde især unge deltagere på ledertræning, men også frivillige ledere kniber det med. De ansatte skal være kreative.

Nicolas træder tilbage som formand ved det møde, som BBU holdt samtidig med landskonferencen, men fortsætter i BBU's ledelse. Hans fokus vil være på DUF, hvor han er kandidat til forretningsudvalget.

b. Danske Baptisters Spejderkorps ved Tue Sandbæk, spejderchef

Tue citerede et vers fra sangen "Har du hørt, når det suser" ... som udfolder, hvad spejderlivet – og spejderkorpset – kan.

"Det ved mange af jer. I har oplevet det på egen krop. Det er langt mere end tidsfordriv. Korpset har de seneste år har været ude i høj søgang. En afstemning sidste forår medførte, at vi forsøger at tage kampen op og konsoliderer os som et selvstændigt, men lille spejderkorps i eget navn. Vi er ikke i mål, men det går i den rigtige retning."

Bl.a. nævnte Tue de ugentlige spejdermøder rundt i hele landet og at flere kredse har familiespejder. Sommerlejre både i ind og udland har givet både små og store spejdere store oplevelser.

For kun er en uge siden var en stor flok teenagere samlet i Viggahus i Ganløse med eksplosioner, raketter og brændende ildstænger. Meget liv!

Han takkede alle førere og menigheder, der bakker op om spejderkorpset. Og til dem, der ikke har spejderarbejde: få jer en spejderkreds! Især vil de gerne lave spejderarbejde for de mange Chin-børn.

Spejderne i Skee og Holbæk/Regstrup har kunnet indvie topmoderne faciliteter til flere millioner kroner – fundraiset og bygget af ildsjæle.

Næste år er der førerstævne i Odense, arrangeret af de to Odense-kredse i fællesskab. Til foråret er der et større arrangement med fokus på personlig udvikling. Det helt store bliver Spejdernes Lejr på Hedeland sammen med de øvrige spejderkorps.

Tue sluttede med, at spejder er ikke noget man går til, det er noget "man er"!

Lotte Holm Boeriis, **Danske Baptistspejderes Landskilde** bragte en varm hilsen med tak.

"Det er vigtigt, at vi står sammen og lægger vægt på samarbejde og at bygge bro. Vi skaber lys i mørket og gildet er for alle. Vi har rigtig mange, også yngre – og savner du det – så meld dig ind i et lokalt kilde eller i landskildegruppen. Et medlemskab koster 125 kr. årligt. Vi ser frem til fortsat samarbejde. Må Gud velsigne jer.

c. Kvindenetværket

Ann-Britt Klarholt, formand, kom med Kvindenetværkets hilsen til Landskonferencen. Hun kunne fortælle, at de sidste strikkede trøjer nu sendes til Afrika, da transporten skal ske i kufferter, som folk tager med. Det er ikke holdbart. De søger nu nye steder, for der er stadig mange, der gerne vil strikke trøjer til mennesker i nød. Måske i Ukraine?

Årsindsamling 2025-26 går til et mor-barn-projekt med familieplanlægning i Musema i Burundi. Formålet er at begrænse befolkningstilvækst og styrke kvinders plads i samfundet. Ti kvinder deltager i efterårets tur til Burundi. Her er ni kufferter pakket med de sidste trøjer – og nye hygiejnebind, så pigerne kan komme i skole, når de har menstruation. Der planlægges en nordisk kvindekongres i Danmark i 2026.

d. DBSU, Danske Baptister for Sundhed og Udvikling

Formand Lise Emming Weber-Hansen måtte fortælle om en meget lille generalforsamling på ti personer inkl. bestyrelsen. Det var online, fordi man ikke kunne mødes på sommerstævnet.

De vil gerne have flere medlemmer, både mænd og kvinder – til at støtte kvinders studier, samt de fødende på klinikken i Rubura.

e. CCADK

Se pkt. 11.

13. Orientering vedr. IM

Morten Kofoed er netop vendt hjem fra Afrika, så Lise Emming Weber-Hansen kom med orientering fra udvalget vedr. aktiviteterne i Afrika.

”Burundi: Der er store økonomiske udfordringer i landet. Ca. 60.000 medlemmer i UEBR. 168 præster. Til februar ordinerer de 30 nye præster.

Mor-barn projektet i Rubura er en succes. Befolkningsgruppen Batwa er også inkluderet her. Det er et indsamlingsprojekt støttet af Civilsamfund i Udvikling, CISU.

Nyt landbrugsprojekt og sparelåne-grupper nær Rubura.

Batwa-projekt i seks landsbyer. Meget fattigdom

Korskirken støtter vaskbare hygiejnebind. Først til skolepiger, nu er der også sendt 104 sæt til voksne kvinder med instrukser i at vedligeholde dem.

Rwanda: Efter kirkelukninger er 20 kirker lukket op igen i den vestlige del af Rwanda.

Det er svært at finde ud af, hvilke krav, man skal leve op til, men bl.a. skal alle præster have en bachelor i teologi. Få kirker er åbne i det sydlige Rwanda.

Læs artikel på baptist.dk om diakoni-arbejdet i Rwanda.

IM-udvalget indbyder til online-seminarer, som skal skabe mere opmærksomhed for international mission. Foreløbig har Yego-teamet, Roskilde Baptistmenighed, DBSU og Kvindenetværket deltaget. Seminarerne ligger også online. Den 30. oktober kl. 16 vil der være et seminar efter Kvindenetværkets rejse til Afrika.

100-års jubilæet i 2028 bliver markeret i Burundi med bygning af en jubilæumskirke, der kan rumme 4000 mennesker. Der udkommer en jubilæumsbog, hvor Jens Wendel-Hansen er redaktør. En eventgruppe planlægger selve fejringen – måske med gensidige besøg fra Afrika og til Afrika. Det kunne være i forbindelse med Kirkernes Folkemøde i Kristi Himmelfartsferien 2028.”

Bodil Højbak Møller redegjorde for aktiviteterne i Myanmar, hvor der er 1,8 mio. baptister: ”Vi bliver lidt ydmyge. Morten Kofoed og jeg var i Indien, i Mizoram, som ligger lige op til Chin-regionen. BaptistKirken støtter Chin Health Organization, som kører på knallerter ud til flygtningelejre i grænseområdet. Med sig har de en kasse med medicin.

CCADK arbejder med internt fordrevne i Myanmar. De danske menigheder kan også støtte her.

Vi har fået et tredje ”barn”. Vi skal blive ved med at elske de to første børn, Rwanda og Burundi, men mon ikke der er kærlighed nok til et tredje barn?

Et nyt udvalg skal have fokus på vores mission i Myanmar.”

Hun fortalte også om hjælpen til Ukraine: ”Vi er ikke til stede selv, men sidste år fik vi en mio. kr. til i fællesskab med Bibelselskabet at hjælpe mere end 500 familier og 2000 traumatiserede børn. Vi har fået bevilliget en ny mio. kr. til projekter i Ukraine.

Alan Donaldson, generalsekretær for de europæiske baptister, EBF, og Elijah Brown, generalsekretær for verdens baptister, BWA, fik en pris af den ukrainske præsident Zelenskyj som tak for baptisternes indsats i Ukraine.”

14. Landskonference

a. Tid og sted for kommende Landskonference mv.

Landskonferencen i 2026 bliver 3. oktober hos LBC, Lai Baptist Church, i Ringe.

15. Eventuelt

Henrik Krak Søndergaard og Cynthia Padi fortalte om menighedsplantningen i Vejle.

Formand Jan Andreasen kunne ikke være til stede.

Menigheden er en del af Baptistkirken Odense og er opstået på baggrund af Alpha kurser i Kolding og en gruppe, der mødtes til sangaftener i Vejle. I 2023 sagde Gud, at de skulle danne menighed i Vejle. Modernemenigheden i Odense har været meget generøs og givet 80.000 kr. om året til menighedsplantningen. BaptistKirken har også været en stor støtte med bidrag på 100.000 kr. årligt. Der har ikke vist sig menigheder, der var villige til at støtte plantningen årligt. Det efterlyste Henrik, hvis man vil leve op til beskrivelsen for menighedsplantninger i BaptistKirken.

Han sagde: ”Hvad vil vi med vores land? Nogle siger, at Vejle er langt væk. Afrika er længere væk! Husk: Det er BaptistKirken, der planter en menighed. Det er vores opgave at skabe nye menigheder. Det er noget, vi skal stå sammen om.”

Cynthia Padi, der også er med i ledelsen af Vejle Baptistmenighed tilføjede: ”Vi måtte finde et større sted, der kan rumme de 48 medlemmer – 24 danske og 24 ukrainske. Mere end 60 mødes til to gudstjenester om måneden og bibelstudier to gange om måneden.

Vi har udarbejdet vedtægter og valgeregler og i morgen (søndag d. 28. september) skal vi mødes for at afgøre, om vi vil være en selvstændig menighed.”

De sluttede med en tak til BaptistKirkens ledelse, menighedsplanterteamet og Baptistkirken Odense – og andre, der har bidraget, og bedt for os og spørgsmålet:

”Hvor skal den næste menighedsplantning være?”

Vibeke Dalsgaard takkede Chin Chin, der er fratrådt sin tjeneste for BaptistKirken denne sommer. ”Tusind tak for dit store arbejde med at knytte danskere og chin’er tættere på hinanden.” Hun modtog en gave fra BaptistKirken.

Ole Lundegaard nævnte, at Teologisk Forum sammen med Louise Heldgaard Bylund har lavet en ny bog til barnevelsignelser.

Den hedder stadig ”Til dig fra din kirke”. Den indeholder historier om Jesus, sange og bønner. En lidt større bog og fint illustreret.

Han nævnte også ”Baptismens ansigter” – baptist-tekster fra 1500-tallet til i dag, som kan købes på sekretariatet.

Vibeke Dalsgaard takkede også dirigenter og sekretærer, og Moses Lal Bawi Peng for hans tjeneste i ledelsen.

Moses ledte den afsluttende forbøn for ledelse og medarbejdere.

København, den 9. oktober 2025

Lone Møller-Hansen
Sekretær

Kirsten Bøgsted
Vicesekretær

Per Beck
Ordstyrer

Preben Andersen
Viceordstyrer

Vibeke Dalsgaard
Formand

Christian Bylund
Næstformand



Værdier for Baptistkirken i Danmark

Bekræftet af Synode2025

1. Mission

Gud ønsker at frelse alle mennesker og Jesus Kristus forvandler og fornyer os og verden. Enhver kristen er kaldet til at dele troen på Jesus – både i ord og handling.

Derfor:

- opmuntrer og støtter vi hinanden i at være i mission på det sted og på den måde, som Gud leder de enkelte menigheder til.
- har vores menigheder forskellige udtryk og når forskellige grupper af mennesker.
- tjener vi medmennesket lokalt, nationalt og globalt, og kæmper for alles frihed til at tale og tro.
- arbejder vi sammen med andre kristne både lokalt, nationalt og internationalt.

2. Menighed og fællesskab

BaptistKirken er et fællesskab af menigheder, hvor mennesker samles om troen på den treenige Gud.

Derfor:

- kan alle deltage i samtalen om, hvordan menigheden og kirkesamfundet udvikler sig, og hvordan vi lever vores tro i fællesskab.
- er de lokale menigheder selvstyrende og har frihed til at forme deres tro og tjeneste i overensstemmelse med deres forståelse af Bibelen under Helligåndens vejledning.
- fastholder vi den lokale menigheds selvstændighed, samvittighedsfrihed og forpligtelse i tolkningsspørgsmål.
- er menigheden samtidig en del af et større fællesskab, der står sammen i tro og tjeneste og forpligter sig på hinanden

3. Bibelen

Bibelen er vores vigtigste kilde til forståelsen af Guds åbenbaring i Jesus Kristus og af vores mission i verden.

Derfor mener vi, at:

- Gud taler til os gennem Bibelens skrifter og gennem Helligåndens tale til den enkelte og fællesskabet.
- alle har ansvar for at læse og lytte, og derfor er der frihed til fortolkning i fællesskab under Helligåndens vejledning og i lyset af den kristne tradition, vores fornuft og erfaring.

4. Kald og tjeneste

Gud kalder og udruster alle til at tjene med i Guds rige.

Derfor:

- a. støtter og velsigner vi hinanden i at tjene blandt dem, som Gud kalder os til.
- b. støtter og udruster vi frivillige, ledere og ansatte til tjeneste i menigheder og på nationalt plan.
- c. ...

5. Menigheder og præster

Vi anerkender, at menighederne er forskellige, har deres egne udtryk og unikke behov – også når det kommer til ansættelser.

Derfor:

- a. har hver menighed suveræn ret til selv at kalde og ansætte deres præst.
- b. introduceres alle nye præster til baptistisk tradition og teologi, samt skoling i den praktiske udførelse af præstegerningen.
- c. efterstræbes det, at der skabes rum og rammer, så præster kan dygtiggøre sig løbende.
- d. tilbydes alle nye præster en mentor valgt blandt de akkrediterede præster.

6. Præster og tjeneste

Præsterne er blandt de vigtige kulturbærere i vores kirkesamfund. Derfor er de forpligtet af det kald, de har fået, til at bidrage aktivt – både ved at forkynde evangeliet, vejlede og støtte menighederne, og ved at tage medansvar for BaptistKirkens udvikling og sammenhængskraft.

Derfor opfordres præster til at lade sig ordinere og akkreditere og dermed påtage sig nationalt ansvar ved at:

- a. deltage i regionale og nationale samlinger.
- b. udruste lægfolk og præsteaspiranter.
- c. bidrage til teologisk og pastoralt arbejde med andre præster og menigheder i BaptistKirken samt landsorganisationer – herunder særligt børn og unge samt BaptistKirkens udvalg.

7. Forpligtelse

Vores identitet og mission kalder os til at være én familie. Som familie forbliver vi forpligtet til at leve i forhold til hinanden, selv når der er forskelle og uenigheder, for i Gud er vi ét.

Derfor forpligter vi os på:

- a. vores historie, teologi og fællesskab og tager ansvar for fremtiden.
- b. at forkynde evangeliet ind i den tid, vi lever i, og give evangeliet videre til næste generation.
- c. i samarbejde at plante, udvikle og udruste menigheder.
- d. at bidrage regionalt, nationalt og internationalt – både med menneskelige og økonomiske ressourcer.

På baggrund af synodens samtaler om:

Hvem der kan sidde i ledelse på alle nationale niveauer i BaptistKirken,

er det synodens opfattelse, at spørgsmålet er for vigtigt til, at det på nuværende tidspunkt kan indskrives som en fællesværdi.

Den generelle opfattelse var, at dette punkt kræver mere arbejde og flere samtaler, omend at vi som kirkesamfund er enige om, at **”vi vælger og engagerer mennesker på alle niveauer nationalt baseret på deres nådegaver og kvalifikationer”**, men ikke er enige om, hvad det betyder.

Derfor forpligter vi hinanden til at fortsætte denne samtale på følgende måde:

Indkaldelse til åbne læredage

Vi indkalder til åbne læredage inden for 18 måneder, hvor flere stemmer kan arbejde seriøst og åbent med emnet om LGBT-personers ledelsesansvar samt om velsignelse af ægteskab mellem to mennesker af samme køn.

Midlertidig åbning i værdipunkt 4.c

Vi udarbejder en tilføjelse til værdiernes punkt 4.c, som vi foreløbigt lader stå tomt, så menighederne kan tage samtalen og diskussionen i det rette forum – hvor svære emner håndteres kongregationalistisk, nemlig på vores **landskonference**.

Synoden pålægger BaptistKirkens ledelse at udarbejde en procesplan til fremlæggelse på landskonferencen 27. september, så vi sikrer, at vi som fællesskab:

- får talt om de væsentlige teologiske udfordringer, vi står i.
- får tid til og får skemalagt, hvornår de missionale tiltag, vi drømmer om, bliver udviklet og realiseret.



Processplan for BaptistKirken

	2025			2026			2027			2028			2029												
	sept	okt	nov	dec	jan	feb	marts	april	maj	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec	1.kvt 27	2.kvt 27	3.kvt 27	4.kvt 27	1.kvt 28	2.kvt 28	3.kvt 28	4.kvt 28	1.kvt 29
Mission – hjælpe menighederne til at være i mission (Værdi 1)	Forberede Act2Movement																Udføre Act2Movement								
Menighedsudrustning og menighedsudvikling • Herunder menighedsplantning, uddannelse af menighedsråd (Værdi 2)																	Ledelse udnarbejder oplæg								
Ekklesiologi - hvordan vi forstår kirke (Værdi 2)																									
Bibel-syn, -brug, -tolkning (Værdi 3)	Oplæg præste-konvent																Planlægning af læreredag	Læreredag						Planlægning af læreredag	Læreredag
Samværspolitik (Værdi 4)			Ledelsen udnarbejder oplæg																						
Inklusion - herunder formulering af 4C (Værdi 4)	Nedsætte arbejds-gruppe	Planlægning af læreredage	Læreredag	Video/studiemateriale				Tilbage melding fra menigheder		Forslag til LK	Bestur-ning LK														
Præstepakke – mentor og mentoruddannelse (Værdi 5)	Nedsætte arbejds-gruppe	Udvælg udnarbejder oplæg								Forslag til LK	Bestur-ning LK														
Præstepakke – akkreditering og ordination (Værdi 6)	Nedsætte arbejds-gruppe	Udnarbejder endeligt forslag								Forslag til LK	Bestur-ning LK														
Børn og unge - i menigheder, BBU, DBS (Værdi 7)															I samarbejde m. BBU & DBS										
Frølsesforståelse (værdi 7)	Oplæg præste-konvent																		Planlægning af læreredag	Læreredag					
Organisation herunder bidragsmodel (Værdi 7)		Nedsætte udvalg			Ledelsen udnarbejder oplæg						Forslag til LK	Bestur-ning LK													
Menigheder		Ledelsen		Udvælg/ Ledelsen		Præster																			

Processplan

	2027				2028				2029			
	2.kvt 26	3. kv2 26	4. kv2 26	1.kvt 27	2.kvt 27	3. kv2 27	4. kv2 27	1.kvt 28	2.kvt 28	3.kvt 28	4.kvt 28	1.kvt 29
Mission – hjælpe menighederne til at være i mission (Værdi 1)	Udleve Acts2Movement											
Menighedsudrustning og menighedsudvikling • Herunder menighedsplantning, uddannelse af menighedsråd (Værdi 2)				Ledelse udarbejder oplæg								
Ekklesiologi - hvordan vi forstår kirke (Værdi 2)										Planlægning af læredag		Læredag
Bibel-syn, -brug, -tolkning (Værdi 3)			Planlægning af læredag	Læredag								
				Menigheder	Ledelsen	Udvalg/ledelsen						

Processplan

	2025				2026											
	sept	okt	nov	dec	jan	feb	marts	april	maj	juni	juli	aug	sept	okt		
Samværspolitik (Værdi 4)			Ledelsen udarbejder oplæg													
Inklusion - herunder formulering af 4C (Værdi 4)	Nedsætte arbejds- gruppe	Planlægning af læredage		Læredag	Video/studemateri ale					Tilbage melding fra menigheder		Forslag til LK		Beslut- ning LK		
Præstepakke – mentor og mentoruddannelse (Værdi 5)	Nedsætte arbejds- gruppe		Udvalg udarbejder oplæg									Forslag til LK		Beslut- ning LK		
Præstepakke – akkreditering og ordination (Værdi 6)	Nedsætte arbejds- gruppe		Udarbejder endeligt forslag									Forslag til LK		Beslut- ning LK		
Organisation herunder bidragsmodel (Værdi 7)			Nedsætte udvalg		Ledelsen udarbejder oplæg									Forslag til LK		Beslut- ning LK
				Menigheder		Ledelsen		Udvalg/ledelsen		Præster						