





Navn	 <p>Vibeke Dalsgaard</p>
Menighed	Pandrup Baptistkirke
Alder	68
Kort beskrivelse af erfaringer som jeg bringer med fra eks. mit frivillige arbejde i kirken eller andre sammenhænge	<p>Frivillighed: 7 års medlemskab af BaptistKirkens ledelse – nuværende næstformand Medlem af redaktionen for baptist.dk Medlem af planlægningsgruppen for Sommerhøjskolen Medlem af Pandrup menighedsråd Jeg har gennem mit liv været aktiv i mange sammenhænge både kirkeligt, politisk og i vores lokalsamfund, men lige nu er det ovenstående sammenhænge, som jeg bruger mine ressourcer på.</p> <p>Arbejdsliv: Pensioneret leder med 30 års erfaring fra offentlige institutioner Mine uddannelse er pædagog med efteruddannelse som merkonom, diplomuddannelse i offentlig ledelse og en master i læringsprocesser med speciale i forandringsledelse.</p> <p>Jeg vil gerne tilbyde både min tid, min viden og min erfaring til i en periode at være formand for BaptistKirken.</p>
Mine visioner for fremtidens BiD: (Hvad ser jeg som vigtigt, for at de lokale kirker kan udfolde deres potentiale?)	<p>Baptistkirken i Danmark står overfor store udfordringer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mange menigheder bliver små i disse år med højt aldersgennemsnit • Mange menigheder har store udfordringer med at etablere/vedligeholde et arbejde for børn og unge – herunder kristendomsklasse • Mange menigheder har udfordringer omkring præstekald, og når præster kaldes, kan det være svært af få besat stillingerne <p>Disse – og andre udfordringer – kalder på, at vi som national ledelse mere overordnet overvejer hele vores kirkes funktion. Har vi nationalt en måde at arbejde på, som på de rigtige måder støtter menighederne bedst, så de kan blomstre og udvikle sig til gavn for de lokalsamfund, som de ligger i? – og har menighederne en måde at virke på, som gavner den tjeneste, som vi er sat i?</p> <p>Derfor vil mit formandskab have stort fokus på at lede både ledelsen som gruppe men ikke mindst hele vores kirkesamfund gennem denne proces. Vi skal finde en vej til at være kirke i den tid og det samfund, vi er sat i.</p> <p>Den vej skal findes gennem et samarbejde, hvor vi som ledelse har stor respekt for de grundpiller – med menighedernes selvbestemmelse og demokratisk ledelse – som BaptistKirken har hvilet på siden starten.</p> <p>Vi skal under Helligåndens vejledning sammen udvikle BaptistKirken både lokalt og nationalt til vedblivende at være et stærkt og sundt tilbud til mennesker, som søger Jesus Kristus.</p>

Navn	 <p>Christian Peter Heldgaard Bylund</p>
Menighed	Tølløse Baptistmenighed
Alder	33
Kort beskrivelse af erfaringer som jeg bringer med fra eks. mit frivillige arbejde i kirken eller andre sammenhænge	10+ års menighedsråd erfaring Ledelseserfaring: BBU (2009- 2016) Dansk Ungdomsfællesråd (2017-2020) Baptistkirken i Danmark (2021->)
Mine visioner for fremtidens BiD:	<p>Vi har behov for, at vores fælles kirkesamfund fornyer sig på mange parametre samt skaber en Baptistkirke, der er relevant for menighederne og har en stemme i samfundet.</p> <p>Nogle af de tiltag, jeg tænker, vi bør fokusere på, er:</p> <p>Udvikling af alle menigheder: Et af de vigtigste mål for BiD er at styrke og udvikle alle menigheder. Dette indebærer at tilbyde passende ressourcer og støtte til både præster, lægfolk og menighedsmedlemmer.</p> <p>Udvikling af regionale og nationale aktiviteter for børn og unge: BaptistKirken bør i samarbejde med B&U-organisationerne skabe regionale og nationale aktiviteter for børn og unge, hvor man kan give mulighed for at mødes, udvikle venskaber og udforske deres tro sammen. Dette kan være på lejre, weekender og sociale arrangementer.</p> <p>Fokus på præste- og lægmandsuddannelse samt kursusforløb for nye præster i tjeneste: Uddannelse er en afgørende del af at styrke kirkens lederskab og tjeneste. Ved at tilbyde præste- og lægmandsuddannelser kan BaptistKirken sikre, at alle menigheder er godt rustet til at møde de udfordringer, de står over for i dag. Det bør også overvejes at etablere et kursusforløb specifikt rettet mod nye præster i tjeneste, så de ikke står på bar bund som nye baptistpræster.</p>

Navn	 <p>Jamie Lynn Cunnningham</p>
Menighed	Aarhus baptistmenighed - Immanuelskirken
Alder	46
Kort beskrivelse af erfaringer som jeg bringer med fra eks. mit frivillige arbejde i kirken eller andre sammenhænge	<p>Jeg er tidligere underviser i engelsk og religion på gymnasium og på Viborg private Realskoles internationale skole. Jeg har også undervist i dansk som "fleksjobspraktikant" for voksne flygtninge og sprogklassen (10.kl.). Derudover var jeg socialbolig-medarbejder på et integrationsprojekt i Viborg Kommune.</p> <p>Jeg er blevet førtidspensioneret pga. en rygmarskade, som dog har givet mig 10 års erfaring med neuropsykologi, neurofysiologi og at navigere i det kommunale system. Men jeg har fundet ny mening med livet hos redaktionen for <i>baptist.dk</i> og i min datters FDF-orkesterkreds. Min tid i forældreråd har gjort mig opmærksom på, at min kommune oplever et kæmpe behov for trivselsmentorer hos børn og teenagere, og jeg har derfor taget et kursus som "TeenTrivsel Mentor".</p> <p>Med andre ord er jeg blevet ekspert i at se på mønstre i andres kommunikation og adfærd i forhold til fællesskabet. Jeg er trænet i at bruge konstruktive modeller for at fremme selvværd og ligeværdige relationer. Jeg er vant til at arbejde med udfordringer i hverdagen og langsigtede løsninger.</p>
Mine visioner for fremtidens BiD: (Hvad ser jeg som vigtigt, for at de lokale kirker kan udfolde deres potentiale?)	<p>Jeg håber på, at jeg kan være med til at inspirere og puste liv i den ild, der kommer fra Kristus.</p> <p>Efter et år i ledelsen er jeg meget bevidst om, at nogle giver udtryk for fremtidens usikkerhed. Måske føler nogle sig endda svigtet. Jeg observerer dog også en del uhensigtsmæssige forestillinger og fordomme, som nogle holder fast i, selv om den nuværende ledelse har en del yngre medlemmer med forskellige kulturelle og teologiske baggrunde. Det er mit indtryk, at alle dem, jeg sidder i ledelsen med, har kompetencer og visioner på hver deres måde, men at tidligere sager og forestillinger (misforståelser?) er i vejen for at genopbygge en tillid til BiD's ledelse og struktur.</p> <p>Jeg vil MEGET gerne arbejde med at komme denne uhensigtsmæssige fastholdelse i vores kirkesamfund til livs, bl.a. ved at støtte de enkelte menigheder i at se på, hvad der reelt set fungerer pt. og at de kan bidrage konstruktivt og demokratisk til det, vi som kirkesamfund kan gøre bedre både lokalt og nationalt.</p> <p>For Danmarks frivillige foreninger lider i øjeblikket af mangel på hænder, og mange børn, teenagere og unge mistrives på landsplan. Så frem for at pege finger og dele skyld ud, ønsker jeg at være med til at gendanne (revitalisere!) vores kirkesamfunds lyst til at række hånden frem med konstruktive løsninger der, hvor det giver mening og kan lade sig gøre.</p>

Navn	 Bodil Højbak Møller
Menighed	Korskirken
Alder	48 år
Kort beskrivelse af erfaringer som jeg bringer med fra eks. mit frivillige arbejde i kirken eller andre sammenhænge	Præst i Korskirken og dermed stærkt engageret i den daglige ledelse af menigheden. Har tidligere været menighedsrådsmedlem i Kristuskirken og formand i Re-gen. Har altid været meget involveret i mine lokale menigheder. Professionelt har jeg arbejdet med personale og virksomhedsledelse i erhvervslivet igennem en længere årrække.
Mine visioner for fremtidens BiD: (Hvad ser jeg som vigtigt, for at de lokale kirker kan udfolde deres potentiale?)	Samlet har vi, som baptister i Danmark, mange kræfter og resurser såvel lokalt som nationalt. Men alligevel oplever man opgiveness og manglende interesse og engagement i de nationale fællesskaber, både i BiD men også i børne- og ungdomsarbejdet. Jeg har været fortaler for revitaliseringsprocessen af BiD og mener, at det er absolut nødvendigt, at vi får gennemgået og sikkert også ændret den måde, som vi er kirkesamfund på, så fællesskabet i højere grad understøtter det missionale i menighederne.