

**Referat af
Landskonference 1, 17. juli 2023 på
Efterskolen Lindenberg, kl. 10.00-17.00.**



10.00: Minde- og nadvergudstjeneste v. formand Per Beck og generalsekretær Torben Andersen.

Efter nadvergudstjenesten bød formanden Per Beck velkommen til landskonferencen og foreslog den konstituering, der fremgår nedenfor. Den blev vedtaget, hvorefter Bent Hylleberg og Preben Andersen overtog ledelsen af LK1.

1. Konstituering

Ordstyrer: Bent Hylleberg, Tølløse

Viceordstyrer: Preben Andersen, Frederikshavn

Sekretær: Louise Varberg, Karmelkirken, Aalborg

Vicesekretær: Kirsten Bøgsted Korskirken, Herlev

Bent Hylleberg konstaterede, at landskonferencen var lovligt indvarslet og rettidigt indkaldt. Han forelagde dagsordenen, som blev godkendt af forsamlingen. Han udtrykte håbet om, at konferencen ville blive præget af en respektfuld samtale.

Stemmeberettigede

Der var 106 stemmeberettigede heraf 92 fra menighederne, 7 fra 4 landsorganisationer samt 7 fra ledelsen.

Som stemmetællere blev foreslået og valgt:

Anders Kragh, Vrå

Gunnar Christensen, Østhimmerland

Lars Gaarden, Pandrup

Iben Nørlund, Vrå

Ann-Britt Klarholt, Korskirken Herlev

Ulla Holm, sekretariatet

Jamie Lynn Cunningham ønskede sit navn fjernet fra dagsordenens pkt. 8, da hun havde trukket sit kandidatur til valget til ledelsen.

2. Formandens mundtlige beretning

I henhold til Landskonferencens forretningsorden punkt 3.2. aflægger formanden sin personlige beretning om BaptistKirkens situation. Derfor er jeg den eneste, der kan gøres ansvarlig for det følgende.

Orkesteret

For et par måneder siden var Anne Marie og jeg i Hjallerup Kino og så filmen "Os der lever" med de lokale helte Niels Hausgaard og Murer Keld (ham der flyttede Rubjerg Knude fyr). Rammen for filmen er en fest, hvor Niels Hausgaard holder tale og de deltagende familier og personer

betragtes som et orkester, hvor vi i løbet af filmen møder de forskellige grupper med deres særegne og fælles træk.

Ser vi ud over det baptistiske landskab, møder vi menigheder med forskellige træk og vilkår: Nogle er små og udfordrede på overlevelse, nogle er som ældreboliger – ofte med en solid formue, nogle har få andre mange børn og unge, og nogle er stærke både økonomisk og personelt. Sprogligt er vi også forskellige, da BaptistKirken er velsignet men såvel danske som migrant menigheder. Udtryksmåder, tolkninger og metoder til målopfyldelse varierer ligeledes ud over landskabet, og har vi samme mål?

Statistik

Vi ser menigheder, der må vælge at lukke ned: Lolland, Viborg, Randers, hvorfra overskydende midler bl.a. tilfalder BaptistKirken og kan anvendes andre steder, som f.eks. støtte til en begyndende menighedsdannelse i Vejle knyttet til Odense menighed. Der er en række økonomiske muligheder, hvis der er mennesker, der hører kaldet til at være med til at bygge menighed. Med nedlæggelse af menigheden i Viborg blev BaptistKirken bygningsejer i form af baptistkirken i Viborg. Oasemenigheden er fortsat lejer, og varetager alle praktiske forhold omkring kirken foreløbig i en treårig periode. Det kan være, det ender med, at kirken afhændes, men vi kunne også drømme om, at kaldet blev hørt til at genetablere en baptistmenighed i Viborg med opbakning fra vores fællesskab, og med en kirke, der ligger på en af de mest centrale pladser i byen. Vi har d.d. 52 menigheder, der størrelsesmæssigt varierer medlemsmæssigt fra 16 til 361, og i indsamlede bidrag fra kr. 30.000 til 2,7 millioner. Menighedernes samlede medlemstal har fra 31.12 2016 til 31.12 2022 bevæget sig fra ca. 5200 til ca. 4800. Jeg har ladet mit matematikprogram lave en fremskrivning, og hvis denne udvikling fortsætter, vil vi i 2088 nå 50 medlemmer, der jo er betingelsen for at være godkendt kirkesamfund; i 2039 vil der være 3.600 medlemmer, så der er grund til at ledelsen forbereder 200-års jubilæet. Men vigtigst – Vor Herre har aldrig været afhængig af statistikprogrammer.

Revitalisering

Denne landskonference og det følgende arbejde vil være præget af at tage fat på revitaliseringsprocessen, hvor vi vurderer, hvordan vi bedst skaber sammenhæng og fællesskab mellem menighederne i vores kirkesamfund. Der er i sagens natur mange forskellige tilgangsvinkler, der kan inddrages i processen, og jeg tror, det er vigtigt, at vi alle er åbne for den samtale, som følger. Organisation og struktur.

I den spæde start af processen op til denne landskonference kan vi se, at der er meget lidt i vores vedtægter og regler, som forhindrer en udvikling, der peger i nye retninger – stort set alle tænkte betydende forandringer kan gennemføres indenfor vores gældende regelsæt, men det skal jo ikke forhindre, at der kan justeres og tilrettes til en endnu bedre måde at arbejde på.

BaptistKirkens DNA

I enhver proces vil der være nogle grundlæggende forhold, der er fundamentet for den organisation (her kirke), og som processen må bygge på. Her tror jeg, det kan samles i selvstændighed og frivillighed. Ingen har mulighed for at tvinge menighederne. Alt, hvad vi vil gøre, må bygge på frivillighed – ellers er vi ikke baptister; men det betyder jo ikke, at den enkelte enhed skal lukke sig om sig selv, eller at der ikke kan indgås gode og stærke relationer ved sammenlægninger eller strategiske samarbejder. Jeg tror, vi bliver nødt til som menigheder at tænke i større enheder, hvis vi skal kunne løfte de opgaver, som vi tror, vi er kaldet til. Mange lokale forhold kan spille ind, herunder andre indtægter, men jeg tror, at en tommelfinderregel vil være menighedsstørrelser på mindst 150 og indsamlede bidrag på kr. 800-900.000, hvis der skal være ressourcer

til at ansætte fuldtidsmedarbejder, vedligeholde bygninger, bidrage til det baptistiske fællesskab, have missionsaktiviteter, og kunne tage nye initiativer uden at byrderne bliver for tunge. Såvel som selvstændighed og frivillighed, ligger det i BaptistKirkens DNA, at processer støttes nedefra, hvor alles mening og engagement er vigtigt, og alle har lige ret til at blive hørt. Det er ikke acceptabelt, hvis bestemte grupper, uanset funktion i menighederne, sætter sig på processen, så bliver det ikke til styrkelse af sammenhængen og opbygningen af vores kirkesamfund. Det tager altid længere tid, når mange inddrages, men det er nødvendigt for at få et resultat, der styrker vores kirke med vores strukturelle organisering.

Sammenhængskraften

De seneste års samtale om at styrke sammenhængskraften er naturligvis også en del af baggrunden for at arbejde med revitalisering. Har BaptistKirken som fællesskab mellem menighederne den plads i menighedernes liv, den bør have, er vi villige til at stille ressourcer – personelt og økonomisk – til rådighed for fællesskabet, og i givet fald hvorfor ikke? Det må være et centralt element i samtalen.

I år ser vi frem mod valg til ledelsen og med den udsendte liste over opstillede kandidater, opfylder vi netop minimumskravene. Processen med opstilling af kandidater begynder i menighederne og kan om nødvendigt suppleres af forslagsudvalget. Det er andet år, vi anvender denne lidt ændrede opstillingsform, så måske skal den ind under huden. Menighederne foreslår kandidater – forslagsudvalget spørger de foreslåede – er der herefter ikke opstillet det tilstrækkelige antal, kan forslagsudvalget supplere listen. Udgangspunktet er menighedernes forslag. I år blev der indsendt forslag fra 3 menigheder til formandsvalget, og kun en af menighederne pegede på navne til ledelsen. Forslagsudvalget kontaktede en lang række personer, men det lykkes ikke at få tilsagn. Ud over forslag fra menighederne har enkeltpersoner jo også mulighed for at sende ideer til forslagsudvalgets videre arbejde – i år blev der ikke modtaget nogen ideer. Jeg vil meget stærkt opfordre menighederne i langt større antal til at drøfte og indstille kandidater til valgene. Vi har alle en opgave i at sikre, at der foreslås og opstilles kandidater til valgene.

Sammenhængskraften er i sagens natur udfordret af forskelligheden, men vores fælles opgave er at arbejde på den gamle sandhed, at forskellighed ikke ses som en svaghed, men som en styrke. Migrantmenighederne i vores kirke spiller en stadig større rolle, og det er afgørende, at vi også ser mulighederne og lysten til arbejde stadig tættere sammen også på tværs af kulturelle og sproglige forskelle. Ledelsen har derfor bedt Chin Chin om at bruge en dag ugentligt i sit arbejdsliv som integrationsmedarbejder til at arbejde på at knytte specielt danske og chin menigheder stadig tættere sammen.

Det er uhyre vigtigt, at arbejdet blandt børn og unge styrkes, og det har da også blandt de første sætninger i samtalen om revitaliseringen været et hovedpunkt.

Vi er samlet til landskonference og sommerstævne. I mandags var deltagertallet 831, hvoraf 419 tilknyttet BiD og 387 EFD. I antal er vi dobbelt så mange medlemmer som EFD. For et par uger siden var 50 deltagere + medarbejdere og gæster sammen til en meget vellykket sommerhøjskole i Rebild, først på efteråret indbydes vi til leder- og medarbejderdage, og i årets løb mødes en række menigheder til fællesaktiviteter, fælles lejre og fælles undervisning for bl.a. teenagere. Sammenhængskraften styrkes ved at mødes og være sammen, og vilje til at prioritere samværet.

Lægfolk og præster

Arbejdet i menighederne er i disse år særligt udfordret på personalesiden. For 30-40 år siden var det normale, at stort set alle menigheder havde ansat en præst, og kunne menigheden ikke

økonomisk magte en ansættelse, støttede BaptistKirken med penge til præsteløn, og netop det var en af de store poster på budgettet for (hjemmemission) mission i Danmark.

I dag er situationen anderledes, dels har vi ikke det nødvendige antal, der stiller sig til rådighed for menighedernes arbejde, og dels har fællesskabet slet ikke ressourcer til i dag på tilsvarende vis at støtte med lønkroner.

I menighedernes arbejde vil det være nødvendigt, at der er et samspil mellem lægfolk og ansatte. Jeg er meget glad for at have været med i arbejdet omkring etablering af BASIS til at udruste lægfolk til tjeneste i menighederne. Efter at have været et tilbud i en periode tror jeg, at udover, at dette tilbud er til stede i kendt form, skal der arbejdes med videreudvikling i form af overbygning e.l.

I stævneprogrammet præsenteres John McGinley med citat af målsætningen, han arbejder under: " Vi skal plante tusindvis af kirker ledet af lægfolk" – talmæssigt kan vi nok ikke leve op til dette, men kan det i øvrigt også være vores målsætning?

Forårets undersøgelse, som Ole Lundegaard var tovholder på, om fremtidens ledere og præster, der er udsendt i menighedsforsendelse og nyhedsbrev den 5. juli, og hvor resultaterne vil være et tema på leder- og medarbejderdagene, peger på forskellige forhold, der fremover må arbejdes videre med. Et af de positive resultater er, at der i meget ringe grad peges på konflikter mellem ansatte og menighed og menighedsrådet, som menighedens ledelse. En række menigheder forudser, at man fremover vil tilknytte præster fra andre kirkelige relationer. Der kan derfor være behov for, at der opbygges en form for baptistisk pastoralseminarium. Det fremgår også, at i nogle tilfælde havde præster (og måske menigheder) forventet et større engagement omkring præsten fra BaptistKirkens side. Der kan helt sikkert gøres mere her, og vi har jo på det seneste givet generalsekretæren flere ressourcer til kontakten til de ansatte i menighederne, men en fælles afklaring må tage udgangspunkt i det faktiske forhold, at det er menigheden, der er ansættelsesmyndighed, og dermed har hovedansvaret for den ansattes forhold.

Tro og handling

Senere på landskonferencen fremlægges de otte teser. Dette er efter et grundigt forarbejde, der for mig udtrykker kernen i vores måde at arbejde på som baptister. Ved en række møder med menighederne blev processen sat i gang, og lokalt kunne drøftelsen tages op. Der formuleres et oplæg, der behandles på en temadag og endelig bliver tesoer et af hovedpunkterne på landskonferencen i november 2022, hvorefter den sidste afpuudsning foretages og et endeligt forslag fremlægges nu for landskonferencen. Tesoerne udtrykker noget om, hvad vi som baptister lægger vægt på, dels i samklang med andre kristne, dels særligt som baptister.

Ved et menighedsbesøg, hvor jeg var sammen med generalsekretæren (det er sket en del gange de senere år!), formulerede Torben det sådan, at det meste kan vi sikkert være enige med andre kristne om, men forhåbentlig vil vi være kendt på handling.

Det er en central opgave for os at udtrykke evangeliet i andet end ord. Da vi i forbindelse med nedlæggelse af Baptisternes Afholdsmission oprettede en konto for socialt arbejde, var der fra menighederne et større træk på kontoen. Ledelsen besluttede at tilføje yderligere midler til kontoen. På det seneste har der ikke været så mange henvendelser – lad os ikke glemme at evangeliet kan forkyndes i ord og handling.

Prioritering

Mission har altid været og vil altid være et nøgleord for vores kirke, og er en del af det, vi er fælles om, og som ikke kan overlades til de "særligt interesserede". Som det fremgår af regnskabet, er der tilført ret store midler til BaptistKirken. Hvor testator eller menighedsrådet har særlige

ønsker, har ledelsen fulgt disse ønsker, men der er også ikke-øremærkede midler. Ledelsen har ved placeringen af midlerne anvendt den tommelfingerregel, at ca. 70% af vores midler stilles til rådighed for arbejde nationalt, og ca. 30% til rådighed for vores internationale missionsaktiviteter.

Vi har historisk haft et tæt samarbejde med baptistkirker i Burundi og Rwanda og har netop fornyet en 5-årig samarbejdsaftale med Burundis Baptistsamfund (UEBB) – et samarbejde, hvor vi stadig er ønsket og stadig har en opgave at løse. Ikke mindst gennem vores etniske menigheder fylder samarbejde med baptister i Myanmar mere, og vi har derfor valgt at ny-organisere arbejde i international mission med en arbejdsgruppe for Burundi og Rwanda, en arbejdsgruppe for Myanmar og endelig en større opmærksomhed på europæiske aktiviteter f.eks. gennem EBF. Ud over samarbejdspartnere i Internationale missionsforhold bidrager menighederne til forskellige projekter og nødhjælp, og f.eks. har BaptistKirken indtil nu via EBF formidlet kr. 350.000 til hjælp i Ukraine.

Staten

BaptistKirken lever jo lige så lidt som andre kirker i sin egen lille verden. Vi er en del af et nationalt fællesskab, og med et samspil med staten.

Vores forfædre kæmpede mod staten og blev diskrimineret. Herefter kom en periode, hvor vi kunne betragte staten som en samarbejdspartner, der på forskellig vis bakkede op om vores kirke: anerkendelse, skattefradrag, vielsesbemyndigelse, støtte til vores børne- og ungdomsarbejde osv. Men på det sidste kan vi godt blive i tvivl, om pendulet er ved at svinge tilbage, når det drejer sig om det kirkelige liv. Forslag om, at prædikener skal oversættes til dansk – der heldigvis synes at være frafaldet, nægtelse af indrejse for udenlandske prædikanter, der skal have arbejdstilladelse, blot de skal bede en bøn i en gudstjeneste, og en – synes det som – overimplementering af regnskabsregler og vedtægtskrav, som menighederne er orienteret om i de to seneste menighedsforsendelser.

Vi er klar over, at de mere eller mindre absurde regler er formuleret for at ramme andre, og så følger vi med i slipstrømmen, men vi må kunne kræve af statsinstitutioner og politikere, at der gælder et proportionalitetsprincip, så der ikke lægges mange tunge byrder på en række organisationer fordi man har et ønske om at ramme nogle få, hvilket i øvrigt er tvivlsomt, om det kan lykkes, da disse enheder typisk ikke lader sig registrere i det statslige system.

På trods af alt tror jeg stadig, at vores menigheder bør lade sig registrere i trossamfundsregisteret – vi har ikke noget at skjule, og vi ved, at for en del af vores etniske menigheder har en anerkendelse af staten, der er det modsatte af den virkelighed, man kom fra, en betydning. Jeg opfordrer derfor menigheder, der synes, at bøvlet bliver for stort, om at søge bistand hos BaptistKirken.

Det kirkelige landskab

Der sker mange ting på den kirkelige front med store og små spillere. Uden at have militær erfaring ser jeg den store lutherske kirke som infanteriet med de mange personer at sætte ind i kampen, og baptistkirken som jægerkorpset, der ikke er mange, men kan løse komplicerede opgaver til gavn for helheden, og som de statistiske beregninger viser, er der en lang årrække til, at vi efter modellen skal sammenligne os med Siriuspatruljen!

Den Lutherske kirke (folkekirken) fylder mest, men debatterne har også interesse for os. Jeg vil nævne et par punkter, som jeg tror vi kan have glæde af at følge med i.

Ledelse

I folkekirken diskuteres det tostrengede ledelsessystem, hvor præsterne har en arbejdsgiver (staten) og øvrige kirkefunktionærer har menighedsrådet som arbejdsgiver. Vi har ikke dette "problem", men kan være opmærksomme på initiativer til at sikre god ledelse i menigheden både blandt ansatte og frivillige, og dette vil også være et tema på leder- og medarbejderdagene.

Vi må ligeledes være opmærksomme på tiltag, der skal modvirke overgreb af enhver art fra personer med en særlig autoritet. Der må aldrig være tvivl om, at overgreb af enhver art skal undgås, og bekæmpes skulle det ske – jeg kender i vores sammenhæng kun et enkelt historisk eksempel, men vi må være opmærksomme. BaptistKirken var medarrangør i temaet "Når kirken svigter", og Frikirkenet har, i samarbejde med flere af de kirkelige organisationer, der stod for denne konference, udarbejdet et etisk regelsæt, som ledelsen efterfølgende vil tage op, et regelsæt der bl.a. advarer mod at give enkeltpersoner i kirkelige sammenhænge stor og ukontrolleret magt.

Dåbsdebatten

I foråret har Kirkeministeriet nedsat en dåbskommission, der skal arbejde med det lutherske dåbsritual og måske også luthersk dåbsteologi. Debatten, som føres i Kristeligt Dagblad i disse måneder, afspejler forskellige opfattelser af, om barnet (eller den voksne) bliver Guds barn ved dåbshandlingen, eller at vi fødes som Guds børn, og jeg fornemmer at den sidste opfattelse vinder frem. Det er måske også derfor Indre Missions formand i en kronik følte behov for at advare mod en bevægelse hen mod en mere baptistisk dåbsforståelse. Københavns biskop har talt for, at der måske skal udarbejdes tre ritualer: et til dåb af spædbørn, et til dåb af teenagere og et til dåb af voksne – spændende at følge. Formanden for dåbskommissionen er nok en af de mest lutherske biskopper, biskop over Aalborg Stift, Thomas Reinholt, som jeg skal møde i efteråret. Jeg kan jo foreslå ham, at han låner et dåbsritual hos os, der fungerer for teenagere og voksne, og så kan kommissionen spare et par møder!

Fælleskirkeligt og økumenisk samarbejde

BaptistKirken har altid set en stor værdi i at stå sammen med andre baptister internationalt. Derfor er vi helt naturligt medlemmer af EBF, hvor generalsekretæren repræsenterer os og i BWA, hvor Lone Møller-Hansen repræsenterer os og også løser særlige opgaver for verdensfællesskabet.

Vi har et fællesskab, fordi vi er baptister, men vi er jo langt fra ens verden over. Forleden kunne det læses i Kristeligt Dagblad, at to menigheder (bl.a. Saddleback Church i Californien) var blevet udelukket af Sydstatsbaptisterne, fordi de tillader kvinder i ledelsen af menigheden – så konfronteres vi, er det vigtigt at slå fast, at ikke alle baptister har samme praksis.

BaptistKirken har en lang tradition for at engagere sig i økumenisk og mellemkirkeligt samarbejde. Vi kan være lidt stolte af – ud over folkekirken – at være det eneste danske kirkesamfund, der er direkte medlemmer af Den Europæiske Kirkekonference, hvor Christian Sofussen repræsenterer os, og Kirkernes Verdensråd, hvor Ole Lundegaard repræsenterer os.

Arbejdet i Danske Kirkers Råd (DKR), hvor så at sige alle danske kirker og en række kirkelige organisationer samles, sætter jeg stor pris på, og vi oplever også støtte som frikirker, hvis der skal kæmpes med Kirkeministeriet. Danske Kirkedage – Himmelske Dage – er også en aktivitet under Danske Kirkers råd, og her ser vi frem til næste Himmelske Dage i Silkeborg i 2025. Jeg har fået lov til de kommende år at være med i landskomiteen for Danske Kirkedage, indstillet af BaptistKirken.

Ingen roser uden torne. Det er for mig tænkevækkende, at da DKR på vores opfordring drøftede en henvendelse til staten med protest mod hjemsendelse af syriske flygtninge til en usikker fremtid, kunne der ikke nås et helt fælles fodslag, da de "statskirkelige" aktører havde det lidt svært, mens der ikke var vaklen i gelederne da vi i DKR protesterede mod afskaffelse af Store Bededag som helligdag.

Uden for det kirkelige landskab har BaptistKirken også foreløbigt tilsluttet sig netværket "Foreningen åndsfrihed", der kæmper for åndsfrihed og mod enhver form for undertrykkelse af meninger og holdninger, hvad jeg mener, altid har været et bærende princip for os som baptister. Her repræsenterer jeg BaptistKirken.

Afslutning

Det er min sidste beretning som formand for Baptistkirken i Danmark efter 6 år som formand + 1 år som næstformand. Jeg var også med i BaptistKirkens ledelse (missionskomiteen) fra 1975 til 1991, og fik så lejligheden igen 25 år efter. At sige, at der på det ledelsesmæssige og organisatoriske plan ikke er sket noget, kan jeg afkræfte. Det er også en myte, at ledelsen kun er gamle mænd – se blot på den opstillede ledelse! Og faktisk er 25% af vores medlemmer aldersmæssigt ikke repræsenteret i ledelsen, når jeg udtræder – nemlig 70+.

I den seneste periode har der været tunge sager, hvor magtesløshed kan snige sig ind på en, og man kun kan sige med en linje fra en gammel ungdomssang: "Når jeg har tænkt mig træt til døde, sig så hvad du har tænkt, o Gud". Men langt de fleste dage har være lyse dage, og ikke mindst har det været min oplevelse, at når vi er på menighedsbesøg eller i samtale med medlemmer fra menighederne, så bliver man mødt med opbakning og glæde over arbejdet og tjenesten, der udføres – det er også kommet mig til del.

Tak til alle parter for de forløbne år, menigheder og organisationer, ledelse og ansatte for det vi i fællesskab nåede.

Baptistkirken i Danmark er et mangfoldigt orkester med mange forskellige stemmer, hvor ingen kan undværes, fra piccolofløjten til kontrabassen. Hvis vi med glæde kan sige, at vi spiller med i det baptistiske orkester, og at netop dette har en særlig betydning for os: at vi vil spille samme melodi, nogle gange kraftigt, nogle gange dæmpet, men altid på den måde, som vi tror, Gud kalder os til i fællesskab at spille, ja så tror jeg, at vi har en fremtid og en opgave at løse i Guds verden, som han gav os at tjene i.

Tak.

Per Beck

Bent Hylleberg takkede formanden for en fyldig beretning. Den eneste kommentar kom fra Jamie Lynn Cunningham. Hun gjorde opmærksom på, at hun havde haft fornøjelsen af at arbejde sammen med Per Beck og takkede for hans måde at være formand på. Hun gav udtryk for, at hun ville komme til at savne den stille og ydmyge styrke og ønskede Guds velsignelse videre i Per Becks liv.

3. Forelæggelse af årsberetningen til godkendelse

Beretningerne blev taget til efterretning uden bemærkninger.

Enstemmigt vedtaget ved håndsoprækning.

Ny menighed i Vejle

Henrik Søndergaard, Odense, fortalte om arbejdet med etablering af en ny menighed i Vejle. Projektet udspringer af en gruppe fra Jylland, der i 2014 deltog i Alfakurser i Odense. De begyndte at holde møder i et privat hjem. Nogle deltog i en menighedsplanterkonference, og herefter opstod ønsket om at danne en menighed i Trekantområdet. Jan Andreasen fra Vejle er primus motor. Der blev etableret samarbejde med Lars Midtgaard og Anders Hyldgård fra menighedsplanterteamet. Der har været samtaler med lokale menigheder i Vejle, og der blev indkaldt til et møde i februar 2023 med menighedsplanterteamet. Der afholdes møder to gange om måneden i de gamle lokaler, og det ser ud til, at der er grundlag for at danne en menighed. Der er mulighed for at leje nye lokaler til 4.000 kr. om måneden med sal, køkken og toilet. Kredsen beder om forbøn og ønsker nogle støttemenigheder, der har mulighed for at yde 3-5.000 kr. om året i en periode på nogle år.

Der har været afholdt dåb hos en familie i Kolding, der har en stor pool, og fællesskabet tæller nu 19 medlemmer. Henrik Søndergaard gav udtryk for, at der savnes en menighed både i Kolding og Vejle. Det er en kirke i mission lokalt og nationalt. Det kan være kompliceret at løse, men vi tror, vi kan.

4. Forslag til ændring af BaptistKirkens vedtægter (2. fremsættelse)

Preben Andersen fremlagde ændringsforslaget, som blev vedtaget 1. gang ved LK2 i 2022:

”Baptistkirken i Danmark er et kristent trossamfund bestående af selvstændige menigheder, der i fællesskab med den verdensomspændende kirke bekender troen på den treenige Gud som Far, Søn og Helligånd i overensstemmelse med Bibelen.

Som baptistmenigheder praktiserer vi troendes dåb på baggrund af personlig bekendelse til Jesus Kristus.

BaptistKirken består af de til enhver tid tilsluttede menigheder i Danmark, der sammen søger at efterfølge Jesus Kristus og opfylde hans kald ved at forkynde evangeliet i ord og handling.”

Der var ingen kommentarer.

Forslaget blev vedtaget med mere end $\frac{3}{4}$ dels flertal.

5. Forslag til de otte teser

1. Vi er et fællesskab af menigheder, der sammen med alle kristne bekender troen på Gud som Far, Søn og Helligånd, der skaber, frelser, giver liv og vejleder. Vi tror, at Gud fuldt ud har åbenbaret sig i Jesus Kristus og igennem Helligånden fortsat åbenbarer sig.
2. Bibelen er vores rettesnor for tro, liv og lære. Vi læser og tolker de bibelske skrifter i lyset af Jesus Kristus i bøn om, at det må ske under Helligåndens vejledning. Vi læser Bibelen individuelt og i fællesskab med ønske om at gøre dens budskab relevant i dag.
3. Evangeliet er de gode nyheder om, at Guds rige er kommet nær, og at Jesus er vores frelser. Gud viser sin kærlighed til alle i Jesus' liv, død og opstandelse. Evangeliet giver os håb for fremtiden, tro på, at en anden verden er mulig og skaber en glædelig forventning om de dødes opstandelse og det evige liv.
4. Menigheden er en forsamling af mennesker, der som følge af evangeliets forkyndelse bekender Jesus Kristus som Herre og Frelser. I nadverens fællesskab, hvor vi sammen fejrer Jesus' død og opstandelse, bliver vi ét med Kristus og hinanden.

5. Dåb finder sted på baggrund af personlig tro og bekendelse af Jesus Kristus som Herre og Frelser. I dåben indvies vi derfor til et liv i efterfølgelse af Jesus, hvor vi tjener med de gaver, Gud giver os.
6. Kirken tager del i Guds omsorg for verden. Det sker på flere måder, fx gennem forkyndelse, guds-tjenestefejring og fælles liv, samt i diakoni og mission, lokalt og globalt.
7. Troen på evangeliet og tillid til Jesus gør os myndige og sætter os fri til at leve, tro og tænke frit. Fordi vi er ét i Kristus, har vi lige ret til at tro og handle i overensstemmelse med evangeliet. Derfor lytter vi til hinanden og respekterer indbyrdes forskelle.
8. Som en del af Guds universelle kirke er vi ét med alle kristne. Vi opfordrer derfor til økumenisk samarbejde og respekt for hinandens forskelligheder.

Formanden for Teologisk Forum, Christian Bylund takkede for deltagelsen i processen med de otte teser. Det har været to spændende år. De udgør et fundament, som alle kan være enige om, og er ikke revolutionerende. Christian Bylund gennemgik tesaerne og redegjorde for timeglasmodellen – man begynder i det almene, snævrer ind til det mere særligt baptistiske og breder ud igen. Tesaerne vil indgå i næste revision af fælleserklæringen. Vi forventer ikke ændring af tesaerne i 24/25.

Bent Hylleberg takkede for arbejdet og samarbejdet og gav udtryk for, at det er vigtigt at få sat ord på, hvem vi er.

Forslaget blev vedtaget med mere end $\frac{3}{4}$ dels flertal.

6. Orientering om revitaliseringsprocessen

Herunder forslag om, at LK2 i 2023 ikke afholdes, og at revision af fælleserklæringen udskydes til 2025.

Vibeke Dalsgaard fremlagde punktet og sagde: Når noget er i uorden, bliver det repareret – det er også vigtigt i kirkesamfundssammenhæng. Det er vigtigt med fornyelse. Projekterne BASIS, Vital og SCMT er eksempler på forsøg herpå og har været til berigelse for mange, men har ikke løst udfordringerne. På et ledelsesmøde sidst i april blev der nedfældet fokuspunkter for at kunne pege på en ny vej, i alt tre hovedpunkter og et støttepunkt. Nationale og lokale indsatser er vigtige. Alle opfordres til at kontakte ledelsen med ideer. De tre punkter og støttepunktet er:

Støtte og forventning til menigheder og mission. Arbejdsressourcer er en udfordring. Ældre præger billedet, og det kan betyde, at unge ikke kommer til. Man skal kunne spejle sig i fællesskabet. Alle skal drøfte spørgsmålet med børne- og ungefamilier.

Udrustning af præster og lægfolk. Der er ikke økonomi til at ansætte præster. Evt. deltidsansættelser er ikke holdbare for uddannede præster. Vi mangler også præster. Vi skal gøre os attraktive for både unge og gamle. Velfungerende menighedsråd, samarbejde og efteruddannelse er vigtigt. Hvis man skal inspirere unge til uddannelse, kræver det udsigt til meningsfyldt arbejde bagefter. Traditionen for lægfolk skal bevares, bl.a. ved hjælp af BASIS.

Oprustning af børne- og ungdomsarbejdet inkl. Kristendomsklassen. Ledelsen har samtaler med de unge. Men der mangler ledere. Bedsteforældregenerationen kan hjælpe, men der er brug for unge rollemodeller. Kristendomsklasser er et problem pga. det lille antal af unge – det virker ikke tillokkende. Tidligere har der i Nordjylland været klasser på tværs af byer. Det har ikke

været tillokkende pga. besværlig transport m.v. Der eksisterer et vellykket samarbejde på Sjælland og Bornholm. Der skal forskes i det. Hvis ikke det løses, går de unge i Folkekirken til konfirmation.

Støttepunktet: Gennemdrøftelse af vores struktur til en ny vej. Der skal måske dannes fleksible netværk frem for nuværende strukturer. Der afholdes ledelsesmøder frem til næste forår med indkaldte deltagere, der kan inspirere til løsningsforslag, både fra BaptistKirken og udefra. Menighederne inddrages i arbejdet. Måske med spørgeskemaer. I foråret 2024 udfærdiges en skitse af, hvad der skal ske, og der planlægges en synode i november 2024. Der skal udformes en fælles beslutning, der forpligter menighederne.

Revision af fælleserklæringen udskydes til 2025. LK2 afholdes ikke i 2023, og der gennemføres ingen formaliseret besøgsrunde i 2023. Der er ikke nødvendigvis enighed om alle ideer og tiltag. Der forventes deltagelse og stillingtagen. Den kommende ledelse skal arbejde på disse planer. Og vil gøre det med hjerte og engagement.

Forslaget om ikke at afholde LK2 i 2023 blev fremsat og vedtaget med absolut flertal.

Ønske om anvendelse af undtagelsesparagraf i forbindelse med valgprocedure:

Bent Hylleberg forberedte før frokostpausen menighedernes repræsentanter på en ekstraopgave i pausen. Efter Jamie Lynn Cunningham har trukket sig som kandidat til ledelsesvalget, er der opstået det problem, at vi ikke opfylder vedtægternes bestemmelse om, at ledelsen skal bestå af 4-6 medlemmer, og vi kan ikke handle over for eksterne relationer. I værste fald risikerer vi, at banken ikke vil godkende vores underskrifter, og det kan også give problemer i samarbejdet med Kirkeministeriet. Vi har en undtagelsesparagraf i forbindelse med opstilling af kandidater: LK kan i særlige tilfælde med 2/3 stemmer for vedtage at opstille nye kandidater.

Det blev vedtaget med mere end 2/3 dels flertal at lade denne paragraf træde i kraft. I pausen forsøges det at finde nye kandidater til valget. Menighedernes repræsentanter blev bedt om at finde kandidater til BaptistKirkens ledelse. Der skal være opbakning fra forslagsstillerens menighedsrepræsentanter, og kandidaterne skal være villige til at arbejde i ledelsen i et år.

7. Økonomi

a. BaptistKirkens årsregnskab

Forelæggelse af årsregnskabet for 2022 med status til godkendelse.

Ulla Holm fremlagde regnskabet for 2022. En kort version af regnskabet er trykt i Håndbogen, og den fulde version med noter er udsendt til menighederne sammen med det øvrige forberedelsesmateriale. Årets resultat er på minus 70.429 kr. Det er et lille underskud i forhold til budgettets størrelse. Det dækker over, at der er usædvanligt høje indtægter i form af donationer og arv, men til gengæld store tab i form af negative bankrenter og fald i værdien af vores værdipapirer.

Per Beck kommenterede udviklingen i menighedsbidrag. De indsamlede bidrag ligger på samme niveau, indtil inflationen kan spores. Basisbidraget på 7½ % indsendes ikke fra alle menigheder. Hvis de gjorde det, kunne vi dække over driftsunderskud. Vi plejer at skulle søge Kirkeministeriet om udsættelse af terminen for indsendelse af regnskabet. I år kom tilladelsen på 36 minutter!

Regnskabet blev godkendt med mere end ¾ dels flertal.

b. Forelæggelse af forslag til budget 2024

Ulla Holm fremlagde budgetforslaget for 2024, da LK2 ikke afholdes senere på året. Der var små forskydninger i forhold til 2023. Der budgetteres med et underskud på 466.000 kr.

Forslaget blev vedtaget med mere end ¾ dels flertal.

8. Valg

a. Valg af formand for en et-årig periode

Den eneste opstillede kandidat var Vibeke Dalsgaard, Pandrup. Inden det skriftlige valg opfordrede Bent Hylleberg til, at alle bakkede op om Vibeke Dalsgaard.

Afgivne stemmer 102, heraf var 84 for; 17 var blanke; ingen var imod, én var ugyldig.

Per Beck ønskede Vibeke Dalsgaard tillykke med valget. Han roste hende for en grundig og samvittighedsfuld arbejdsmåde: "Uden at være født ind i kirkesamfundet har du lært historien. Det er trygt at overgive posten til dig. Det er en historisk milepæl. Det er første gang, Landskonferencen har valgt en kvinde på formandsposten. Guds velsignelse over tjenesten".

Vibeke Dalsgaard takkede for valget og den tillid, hun er blevet vist. Hun havde brug for at sende en hilsen til menigheden i Pandrup: "Den måde jeg og min ægtefælle blev modtaget sammen på, er én af grundene til, at jeg står her i dag. BaptistKirken står over for en stor opgave. Der skal ske ændringer, så vi kan være noget for mennesker i 2023." Hun gav udtryk for at ville gøre alt mhp. både på mini- og makroplan at inddrage andre, og at hun har brug for forbøn i perioden. Intet sker uden Jesu velsignelse og Helligåndens indgriben og velsignelse til menigheden lokalt.

b. Valg af 3 medlemmer til ledelsen for en toårig periode

Inden valget gav Jamie Lynn Cunningham udtryk for, at hun trak sig fra ledelsen af personlige årsager, men hun støtter ledelsen 100 %. Der er en spændende proces aktuelt i ledelsen. Bent Hylleberg takkede hende for indsatsen i ledelsen og nævnte, at hun fortsat er medarbejder ved baptist.dk. Ordstyreren orienterede også om, at Chin Chin træder ud af ledelsen for at løse en integrationsopgave for BaptistKirken i de kommende år. Han takkede Chin Chin for arbejdet og ønskede held og lykke med den nye opgave.

Herpå gjorde ordstyrerne opmærksom på, at valget ville blive todelt, da der først stemmes om de to i forvejen opstillede kandidater, nemlig Bodil Højbak Møller, Herlev og Christian Bylund, Tølløse. Afgivne stemmer 100. Heraf fik Bodil Højbak Møller 100 stemmer og Christian Bylund 99 stemmer.

I middagspausen blev der opstillet seks nye kandidater. De tre med de fleste stemmer bliver medlemmer af ledelsen for ét år. De opstillede var:

Pia Duebjerg Andersen, Lyngby
Lisbeth Charlotte Emming, Odense
Tine Kragh, Vrå
Christian Sofussen, Østhimmerland
Anne-Marie Winther, Vrå
Lasse Åbom, Aarhus

Valgt blev:

Pia Duebjerg Andersen, Lyngby: 67 stemmer
Lasse Åbom: 67 stemmer
Tine Kragh, Vrå: 60 stemmer
Christian Sofussen: 38 stemmer. 1. suppleant
Anne-Marie Winther: 29 stemmer. 2. suppleant
Lisbeth Charlotte Emming: 24 stemmer. 3. suppleant

Mens valgene fandt sted, lyttede LK1 til forskellige hilsner:

Hilsen fra Myanmar

Rahvelin Samalei, også kaldet "John", er præst og generalsekretær i Chinstaten, men er flygtet til Indien. Han var undervejs fra BWA-konferencen i Stavanger. John hører til Lai chin menigheden. Hans kirkesamfund har 118 kirker med 33.000 medlemmer og har 187 missionærer i forskellige dele af verden. John bragte en hilsen fra sit kirkesamfund og ønskede os en succesfuld konference. Bent Hylleberg bad John om at tage en hilsen med tilbage.

Hanne Kiel, redaktør af baptist.dk

Hun orienterede om bladet, der udgives af frivillige for indsamlede midler. 15 menigheder støtter udgivelsen inkl. web-udgaven. Der er aldrig betalt honorar for en artikel. Kun en enkelt gang er der betalt for et billede. Ethvert tema kan komme på tale – livet, som vi kender det, ud fra et kristent udgangspunkt. Sammensætningen af redaktionen er uafhængig af ledelsen. Det vigtigste er, at det er mangfoldigt. Man skal kunne komme til orde og behandles med respekt uanset enighed eller ej. Det er et selvstændigt medie og udtrykker ikke nødvendigvis BaptistKirkens holdning. Det repræsenterer de synspunkter, der findes. Ledelsen har én gang bedt om at få lavet et blad med et bestemt emne, men ikke bestemt udformningen. Bladet, der er udgivet siden 2005, bliver indlæst af Ole Engel, så det også kan høres. Menighederne bestemmer modtagerne i deres kreds. Bladet kommer også på nettet. Der modtages forslag til skribenter, fotografer og redaktionen. Tak, fordi I læser det. Man kan henvende sig til Gitte Elleby, hvis man ønsker at modtage det. Henrik Andersen er den nye webredaktør efter Lone Møller-Hansen. Astrid Andersen, Bente og Bent Lasse Hansen er også med i webredaktionen. Hanne Kiel sluttede med at sige 1000 tak for en super dejlig arbejdsopgave.

Torben Andersen bragte en hilsen fra EBF-konferencen i Stavanger.

Der var otte deltagere fra Danmark. Han deltog i EBF's forretningsmøde og i missionskonferencen. Der var fire gennemgående træk: 1) Kaldet til mission. Temaet var "Sendt", en holistisk forståelse af evangeliet, hjælp til jordskælvsområder, hjælp til Ukraine. Der var en stor delegation af ukrainere med stort gåpåmod. Der er døbt 4.000 efter konfliktens start. 2)

Menighedsplantning, en del af Guds mission i dag. 3) Den unge generation. Der var inviteret mange unge fra hele verden. 4) Guds kirke er mangfoldig. Der er forskellige måder på at være kirke på. Man skal kunne se sig selv i at udbrede evangeliet i ord og handling.

Næste år er der EBF-konference i Ungarn. Der skal vælges ny formand. Der er BWA verdenskonferens 7.-12. juli 2025 i Brisbane. Temaet er Living the Good News.

Christian Sofussen har deltaget i Den europæiske Kirkekonference i Estland. Torben Andersen opfordrede til, at man læser hans artikel fra konferencen på baptist.dk.

Lasse Åbom fortalte om BASIS

Aarhus menighed og BaptistKirken står bag kurset, som er for lægfolk, der har forskellige opgaver med forkyndelse i menighederne. Det startede i 2019. Der har været 17 kursister i det forløbne år. I alt 50 har været igennem forløbet. Sjællandske studerende får et hold fra 2024 og to år frem. Nye studerende fra Jylland kan fortsætte i Aarhus eller starte på Sjælland.

c. Valg af et medlem til forslagsudvalget for en tre-årig periode

På valg er Manfred Hansen, Bethelkirken, Aalborg. Manfred Hansen modtager ikke genvalg.

Foreslået til nyt medlem af forslagsudvalget blev: Christian Sofussen, og Anne-Marie Winther. Tine Kragh trak sig fra forslagsudvalget, fordi hun blev valgt til ledelsen. De to foreslåede blev herefter valgt med et stort flertal.

9. Dobbelt medlemskab

Ledelsens vejledning vedrørende dobbelt medlemskab:

”På baggrund af samtalen på LK1, 2022 har ledelsen udarbejdet følgende vejledning til menighederne.

Regler for medlemskab af menigheden fastlægges efter beslutning i menigheden.

Der skelnes mellem dobbelt medlemskab forstået som

- a. Medlemskab af to baptistmenigheder tilsluttet Baptistkirken i Danmark
- b. Medlemskab af to menigheder tilhørende hvert sit kirkesamfund”

Ledelsen finder, at den overordnede hovedregel er, at den enkelte er medlem af én dansk baptistmenighed, og engagerer sig i denne menighed. Ved helt særlige forhold (f.eks. medlem af en landsdækkende international menighed og en lokal menighed) kan dobbelt medlemskab komme på tale.

I forlængelse af ovenstående hovedregel vil medlemskab af to menigheder i forskellige kirkesamfund kunne komme på tale, hvis særlige personlige forhold taler for dette (f.eks. hvis ægtefæller tilhører forskellige kirkesamfund og ønsker at være engagerede i begge kirkesamfund).

Per Beck orienterede om punktet, der drejer sig om et organisatorisk spørgsmål. Hovedreglen er, at man er medlem af én menighed. I særlige tilfælde kan man afvige herfra og tillade dobbelt medlemskab. Anita Pedersen, City Kirken, anførte, at det er mærkeligt at tale om identitet og så samtidig gå ind for at være medlem af to kirkesamfund. Per Beck svarede, at det kun er, hvor særlige personlige forhold gør sig gældende. Det er op til menighederne selv at administrere reglen

Jamie Lynn Cunningham tilføjede, at man kan se på det som en udlænding, der har dobbelt statsborgerskab. Det er et spørgsmål om stemmeret, ikke noget med at være "utro".

10. Fremtidige sommerstævner

"Forslag om, at sommerstævner fortsat holdes sammen med de tre andre organisationer (EFD, BBU og EFBU) i årene 2024 – 27 på Efterskolen Lindenberg.

I kontrakten med Lindenberg er aftalt, at framelding kan ske uden omkostninger frem til 30. november året før stævnet, hvis ydre forhold eller nye beslutninger medfører dette.

De fire organisationer vil i perioden undersøge mulighederne for en alternativ placering, hvis der dermed kan opnås bedre økonomi og/eller bedre faciliteter for det fælles sommerstævne.

En ændring af placering inden 2028 vil blive forelagt landskonferencen til beslutning."

Per Beck orienterede. Den kontrakt, vi har indgået med Lindenberg, udløber i år. Organisationerne ønsker fortsat at være sammen om stævnet. Man foreslår en 4-årig kontrakt, som dog fra år til år kan aflyses senest 30. november året før afholdelsen af sommerstævnet. Det er tidligere vedtaget, at hvis man finder bedre muligheder, kan man aflyse aftalen.

Karsten Bjørnestad, Odense, ønsker af hensyn til ferieplanlægning at vide, om datoerne for de kommende år er fastlagt. Per Beck svarede, at sommerstævnet finder sted i den 4. uge i skoleferien. De næste tre år vil det være uge 30, i det fjerde år vil det være uge 29.

Lotte Holm Boeriis, Herlev, spurgte, om det kolliderede med spejdernes lejr i 2025. Der blev svaret, at den først finder sted i 2026 og formentlig i uge 27.

Birte Agerdal, Sæsing: Det er spændende at være i Lindenberg. Menigheden derhjemme er dog ikke med. Kunne ledelsen overveje, om deltagerantallet var større, hvis placeringen var i Jylland?

Bent Hylleberg efterlyste ideer. Lilian Andersen Bornholm: Lindenburgs beliggenhed er fantastisk, men rengøringsstandarden i værelserne er ikke tilfredsstillende, når man møder. Der mangler også stole og lamper, og hun efterlyste, at der bliver en ansvarlig, der tjekker op på det.

Forslaget blev vedtaget ved håndsoprækning.

11. International Mission

a. Hilsen fra Lise og Jep Emming:

Lise Emming Weber-Hansen bragte en hilsen fra Burundi-ledelsen, som er positive samarbejdspartnere. Hun bragte en personlig hilsen fra Edouard. Tak for opbakning til arbejdet og for positive tilkendegivelser. Hun gav udtryk for at være superglad for arbejdet og opbakningen fra både ledelsen, Kvindenetværket og DBSU. Afrikanerne viser stor omsorg for hende og bad for hende, da hun var syg. Lise fortalte desuden, at afrikanerne sender billeder til Jep Emming for at forsikre ham om, at hun har det godt, hvor hun er.

b. Orientering ved Morten Kofoed:

Morten begyndte med at takke for kollekten ved aftenmødet dagen før på 18.000 kr. og opfordrede til fortsat at støtte på MobilePay nr.: 77 77 03.

Derpå bragte han en hilsen fra Ukraine, hvor han var inviteret til Solidaritets- og opmuntringstur. Han var inviteret sammen med svenske repræsentanter pga. bidrag til Ukraine på 325.000 kr. Der er store ødelæggelser i de besatte områder. Stor tilstrømning i kirkerne, mange er blevet døbt. Nogle kirker bruges som transitcentre. Præstekonference på 325 deltagere ud af ca. 1000. Vækkelsen er sket på en trist baggrund, men der hersker stort gåpåmod: "Når krigen vindes, hvad er det så for et land, vi vil have?" Måske kan man få sat en ny dagsorden med kristne værdier fremfor nepotisme.

Der er valgt ny generalsekretær i Rwanda, og vi skal have lavet en ny samarbejdsaftale. Der er i de seneste år samlet en del ind til et sundhedsprojekt i Myanmar til en organisation med mobile klinikker. Der befinder sig 65.000 flygtede chin'er i området. Der er planlagt tur til Mizoram, Indien, i december med repræsentanter fra BaptistKirken og chin-menigheder. Morten Kofoed udtrykte glæde over indsatsen fra både ungdomsorganisationerne og Kvindenetværket. Han henviste til "Jorden rundt på 80 minutter", der er en event på sommerstævnet på torsdag, hvor man kan orientere sig om aktiviteterne.

Lise Emming Weber-Hansen har lavet aftale om et års udstationering i Burundi og Rwanda, hvor hun fortsætter relationsopbygning og nye projekter. Der mangler penge, derfor er der ikke så mange projekter.

Bente og Jesper Gaarden blev præsenteret i anledning af udsendelse i to måneder i samarbejde med Bethelkirken, Aalborg. De skal deltage i et uddannelsesprojekt og forberede besøg fra Bethelkirken. De skal også på besøg hos projekt for unge mødre.

Punktet om international mission sluttede med, at Henrik Søndergaard ledte i forbøn for de tre, der skal udsendes.

12. Orientering

a. Baptisternes Børne- og Ungdomsforbund

Nicolas Fromsejer, formand for BBU, fortalte, at der sker gode ting i BBU. I år er der 1100 medlemmer under 30 år. Husk at melde børn ind af hensyn til tilskud. Menighederne har ansvar for at få de unge ind i ungdomsarbejdet. Nu er der fire lokalt ansatte, som får betalt løn af BBU. Medlemmer i midttyverne er der ikke så mange af og heller ikke børnefamilier. Det er et tab for BaptistKirken. Hvad kan vi gøre? Den nye generation er ikke så kirkesamfundsafhængige. Der er brug for tolerance herfor. Tak til alle, der er engageret i børnearbejdet. Der er brug for tilskyndelse fra de voksne. I DUF er der kamp om åndsfrihed. BBU bliver repræsenteret i hovedbestyrelsen af Nicolas Fromsejer. I september er der planlagt en inspirationsdag på Nyborg Strand med Evangelisk Frikirke Danmark. Der er ved at blive lavet en ny hjemmeside. Man kan blive landsmedlem ved at ringe til 54541212.

b. Danske Baptisters Spejderkorps

Iben Nørlund bragte en hilsen fra korpsråd og DBS. Tak for invitation og samarbejde. Det er svært at finde medlemmer til korpsrådet. Der var ikke stillet kandidater nok op til korpsrådet, men det lykkedes at finde otte frivillige på førerstævnet. Der afholdes dialogmøder med kredsene for at finde flere frivillige. Der er stadig ønske om et fortsat udviklende samarbejde. Hun opfordrer nuværende og tidligere spejdere til at tale positivt om korpsets arbejde for at skaffe flere frivillige.

c. Kvindenetværket

Anne-Marie Møller opfordrede kvinderne til at deltage i forretningsmødet tirsdag. Og til foredrag om Coffee Beanies. Tre medlemmer af bestyrelsen har været i Bulgarien for at undersøge mulighed for samarbejdsaftale. Tak til BaptistKirkens ledelse for samarbejde og støtte, for eks. også bidrag til årsindsamlingen "Kvinder med ansvar". Der er glæde over nye – også yngre – kvindelige medlemmer. På turen til Rwanda gjorde det stort indtryk at se den virkning, indsatsen i Afrika har. Der er glæde over fortsat samarbejde med Lise Emming Weber-Hansen i Burundi. Kontingentpenge går dels til Burundi, dels Rwanda og Bulgarien. Der startes nyt netværk i Bethelkirken, Aalborg. Der er planlagt en konference i Letland til oktober.

d. Danske Baptister for Sundhed og Udvikling

Lise Emming Weber-Hansen fortalte, at DBSU mangler nye medlemmer. Alle, der har lyst til at støtte arbejdet, kan melde sig ind – både mænd og kvinder. Der er stor interesse for arbejdet i Rwanda og Burundi. Der fortælles mere til generalforsamlingen på onsdag under sommerstævnet.

13. Tid og sted for kommende Landskonference mv.

- a. Landskonference 1, 22. juli 2024, Efterskolen Lindenberg
- b. Leder- og medarbejderdage, der blev udskudt i efteråret pga. sygdom, afholdes således:
 - Øst: den 30. september 2023 i Roskilde
 - Vest: den 7. oktober 2023 i Vaarst.

14. Eventuelt

Vibeke Dalsgaard takkede Per Beck for tjeneste i ledelsen i syv år, heraf de sidste seks år som formand, og for stor kærlighed til BaptistKirken. Spørger du "Har jeg gjort nok?" svarer jeg: "Du har gjort langt mere end nok!": Utroligt mange besøg i menighederne. Du har været årsag til ansættelse af menighedsudvikler, til projekter med læring af teologer og lægfolk og engageret i udsendelse af medarbejdere til international mission. Du er aktiv og respekteret – også i arbejdet med Himmelske Dage, Folkemødet og i Danske Kirkers Råd.

Torben Andersen gav udtryk for, at Per Beck havde haft en finger med i spillet med hans ansættelse og ledelsesdeltagelse. "Der har været mange glæder, mange svære sager i din formandsperiode. Du har tænkt i løsninger og muligheder. Vi har haft mange gode snakke, også på landevejene."

Per Beck fik overrakt en gave, en tredages tur til Per og hans kone Anne Marie.

Lone Møller-Hansen takkede for opbakningen til at være med i BWA eksekutivkomite. Der sker vigtige ting, f.eks. nødhjælp og teologisk uddannelse. Kirkerne i Afrika har fordoblet sig i de seneste 10 år.

Morten Kofoed oplyste, at Lise Emming Weber-Hansen gerne kommer ud og fortæller om sit arbejde, allerhelst på hverdage.

Der er nedsat et jubilæumsudvalg, som skal forberede fejringen af hundredeåret for Baptistkirkens internationale mission i 2028. Henrik Andersen er tovholder.

Jørgen Mølhede udtrykte glæde over at høre om fremtidsperspektiver og opfordrede til at arbejde med "værktøjskassen", som beskrevet i 1. Kor, 12, der handler om nådegaver i funktion.

Vibeke Dalsgaard takkede Karsten Bjørnstad (for lyd) og Rune Funch (for musik) samt ordstyrere og sekretærer. Hun bød velkommen i den nye ledelse til Christian Bylund, Bodil Højbak Møller, Pia Duebjerg Andersen, Tine Kragh og Lasse Åbom, og hun sagde tak til dem, der stillede sig til rådighed. Tak til Chin Chin og Jamie Lynn Cunningham for arbejdet i ledelsen og tak for at fortsætte med deres øvrige opgaver.

Bent Hylleberg afrundede forhandlingerne ved at omtale konferencen i 1884, som var et stort kriseår for Baptistsamfundet, og hvor man – uden at vide det – holdt en konference, som kom til at forandre baptistkirken i tiden derefter. Han håbede, at vi havde gjort det samme, og rettede en tak til alle, der deltog. Per Beck takkede for hilsener og for alt godt i årene, der er gået.

Per Beck afsluttede mødet med bøn for ledelsen, for alle ansatte og for kirkesamfundet og alle rundede af med et fælles fadervor.

Per Beck, formand

Vibeke Dalsgaard, næstformand

Bent Hylleberg, ordstyrer

Preben Andersen, viceordstyrer

Louise Varberg, sekretær

Kirsten Bøgsted, vicesekretær