

# Baptistkirken i Danmark



## Kommissorium for personaleudvalg

### 1. Udvalget har til opgave at:

- tilbyde menigheder inspiration og hjælp til en missionsdrøftelse forud for en ansættelse for at afklare behov og se muligheder, herunder formidling af BaptistKirkens ansættelsesmateriale.
- tilbyde ansatte i BaptistKirken hjælp og støtte i forbindelse med ansættelser, herunder rådgivning ifm. udarbejdelse af ansættelseskontrakt og tjenestebeskrivelse.
- holde BaptistKirkens ansættelsesmateriale ajour og sikre, at det følger med udviklingen på arbejdsmarkedet efter nærmere aftale med BaptistKirkens ledelse.
- tilbyde ansatte samtaler efter behov, som supplement til den lokale MU-samtale.
- være opsøgende overfor potentielle nye emner til en tjeneste inden for BaptistKirken og sikre, at menighederne får informationer herom.
- tilbyde ansatte personlig hjælp fra udvalget eller ekstern hjælp og rådgivning, hvis der opstår behov herfor.
- sikre at BaptistKirken har en ekstern aftale ift. tilbud om psykologisk krisehjælp.

### 2. Udvalgets arbejdsform:

Udvalget mødes efter behov og aftaler selv sin arbejdsform og arbejdsfordeling af opgaverne. Det tilstræbes at mødes som samlet udvalg mindst engang årligt.

I praksis vil udvalget oftest fungere som to teams, som mødes efter behov:

- a) Et rådgivende team med fokus på de rådgivende opgaver og ansættelsesretslige/juridiske spørgsmål ved ansættelser for både arbejdsgiver og arbejdstager, herunder ansættelsesmateriale.
- b) Et pastoralt team med fokus på de pastorale og opsøgende opgaver såsom samtaler med ansatte for at styrke tjenesten og modvirke konflikter og ensomhed i tjenesten, samt være med til at vejlede potentielle kommende præster.

Informationer af personfølsom karakter, der kommer til udvalgsmedlemmers kendskab behandles fortroligt og i de enkelte tilfælde vurderes det i hvor høj grad hele udvalget skal informeres.

### 3. Udvalgets kompetencer:

- løser sine opgaver inden for det afstukne budget.
- sikrer egen administration.
- holder ledelsen orienteret om udvalgets arbejde.
- Beslutninger med økonomiske konsekvenser udover det i budgettet vedtagne skal godkendes af ledelsen.

### 4. Udvalgets medlemmer

Udvalget består af 5 personer. Baptistkirkens ledelse vælger udvalgets formand og et medlem. Disse vælges for 1 år ad gangen. Genvalg kan finde sted. Disse to fungerer almindeligvis som det rådgivende team. 2 medlemmer vælges af de ansatte på det årlige præstekonvent. Valgperioden er to år og genvalg kan finde sted. Disse to fungerer almindeligvis som det pastorale team sammen med generalsekretæren, der er fast medlem af udvalget. Generalsekretæren holdes orienteret om det rådgivende teams arbejde.

*Vedtaget af BaptistKirkens ledelse 21.05.2022*