

7. maj 2024



Til menighederne

BaptistKirkens ledelse var igen samlet den 30. april til 1. maj til superdøgn om Genstart2025-processen.

Den første del af mødet var reserveret til en drøftelse vedrørende ansættelse af ny generalsekretær efter sommerferien.

Det er vigtigt, at den kommende generalsekretær kan støtte op om den nytænkende proces og funktion, som vores kirkesamfund er på vej ind i.

Ledelsen var enige om, at den kommende generalsekretær gerne skal fungere på fuld tid, Vi oplever, at der både op til synoden og i den senere implementeringsproces er brug for ekstra timer i ansættelsen og vi vil derudover gerne, at den kommende generalsekretær mentalt kan koncentrere sig om kirkesamfundets fremtid.

Ledelsen oplever, at noget af det, som generalsekretæren mentalt skal bruge mange kræfter på, er at få samlet BaptistKirkens præster. BaptistKirken er historisk set en lægmandsbevægelse, og vi skal forblive en kirke med respekt for det almene præsteskab. Ledelsen oplever dog, at menighedernes præster er kulturbærere og at et splittet præstekollegium også skaber et splittet kirkesamfund. Menighederne er ikke ens og skal heller ikke være det – præsterne er heller ikke ens og skal selvfølgelig heller ikke være det, men for at skabe en større sammenhængskraft skal vi vedblive at tale sammen, at hjælpe og at inspirere hinanden og derigennem ikke skabe enshed men enhed.

Det betyder ikke, at ledelsen og den nye generalsekretær vil tale mindre med menighederne, men vi oplever, at arbejdet med at skabe dialog og relation mellem kirkens præster kræver lidt ekstra arbejdskraft og fokus gennem en tid. Dette gør også, at ledelsen vil spørge præsterne her i perioden, om de ser nogen til stillingen som generalsekretær, som de har særlig tillid til.

Ledelsen vil også spørge andre. Vi har gennem denne Genstart2025-periode haft stor glæde af at tale med mange forskellige mennesker. Vi har talt med mennesker fra BaptistKirken og vi har også talt med mennesker udenfor vores kirkesamfund. Det sidste har givet os et stort ønske om at få vejledning fra mennesker med viden om lignende processer. Ledelsen har derfor indledt en samtale med Jacob Viftrup fra Apostolsk Kirke og Charlotte Thaarup fra Metodistkirken om gennem den næste periode at virke som eksterne vejledere. Denne vejledning håber vi også at kunne bruge ved ansættelsen af generalsekretær.

Derfor ser proceduren for nyansættelse af generalsekretær sådan ud:

1. Revision af generalsekretærens funktionsbeskrivelse – Ledelsen
2. Inddragelse af præstekollegiet
3. Inddragelse af eksterne vejledere – både funktion og person

I sidste ende er det ledelsen, der som menighedernes repræsentanter er dem, som kalder til tjeneste. Vi vil derfor også gerne høre fra menighedsrepræsentanter, hvis der er nogen af jer, som gerne vil give os et godt råd med på vejen.

Resten af mødet gik med en introduktion til en kommunikationsform med aktiv lytning, som vi gerne vil bruge i den kommende Genstart2025-proces.

Det vil vi skrive lidt mere om senere **men vil slutte dette indlæg med en reminder. Husk, at der kommer materiale til gruppedrøftelser om Genstart2025-processen ud til menighederne lige efter sommerferien. Skab plads i menighedens arbejde til disse drøftelser.**

Vibeke Dalsgaard
Formand for Baptistkirken i Danmark