

Landskonference 2, 16. nov. 2019, 9.30 – 16.30

Apostolsk kirkecenter, Vardevej 106, 7100 Vejle



Velkommen til vores landskonferences 2. del i 2019.

Dagen vil få følgende program

09.30 Ankomst og kaffe

10.00 Velkomst v. formand Per Beck, og nadvergudstjeneste v. generalsekretær Torben Andersen og næstformand Vibeke Dalsgaard.

10.35-12.30 Frivillighed v/Rie Skårhøj og Lone Møller-Hansen

12.30-13.15 Middagsspising

13.15-14.30 Dagsorden pkt. 1 - 4

14.30-14.50 Pause/Kaffe.

14.55-16.20 Dagsordenens pkt. 5 - 8

16.20-16.30 Afslutning

Dagsorden

1. Konstituering

2. Forslag om vedtagelse af budget 2020 – se bilag

3. Støtte til menighederne

- a. Menighedsudvikling v/Jan Kornholt
- b. Innovativ Kirke v/Torben Andersen
- c. Menighedsplantning–nye trosfælleskaber v/Lars Midtgaard

4. Uddannelse

- a. BASIS – teologisk Grunduddannelse v/Lasse Åbom
- b. Studiecenter for Menighedsbaseret Teologi (SCMT) videohilsen v/Henrik Holmgaard

5. International Mission

6. BaptistKirkens organisation og sammenhængskraft

7. Kalenderen

- a. **Regionalmøder** i 2020 kl. 18.30-21.30:
Hjørring 26/2 – Vaarst 27/2 – Brande 4/3 – Ringe 5/3 – Herlev 9/3
Alle dage med aftensmad.
- b. **LK1**: 20. juli 2020, 10-17 på Lindenborg.
- c. **LK2**: 7. november 2020, Apostolsk Kirkecenter, Vejle

8. Eventuelt

Bemærkninger

Ad 4.: Forslag budget 2020

Ledelsen foreslår efter indstilling fra Økonomiudvalget budgetforslag 2020 til Landskonferencen til vedtagelse. Bilag medsendt.

Ad. 5.: International mission

Vi får besøg af UEBBs formand, Jean Jacques Masabo og leder af Dutabarane, Vicomte Nkunda.

Jean Jacques Masabo har været formand for Baptistkirken i Burundi, UEBB, siden 2015. Jean Jacques arbejder med og brænder for kirkeplantning, evangelisation og menighedernes indre liv. Han er også præst i Nyanza-Lac – en større menighed i det sydlige Burundi. Han er uddannet fra præsteskolen i Rubura og har derudover studeret teologi i Uganda. Tidligere har han arbejdet i UEBBs børneprojekt. For tiden er han på kursus på Diakonhøjskolen i Aarhus, hvor han deltager i deres internationale kursus sammen med kirkeledere fra Afrika, Asien, Østeuropa og Mellemøsten. Jean Jacques er 40 år, er gift og har 3 børn.

Jean Jacques vil på LK2 fortælle om situationen i UEBB med fokus på nye præster, kirkeplantning og evangelisation

Vicomte Nkunda har siden 2017 været leder af vores samarbejdspartner Dutabarane, der arbejder for at bekæmpe fattigdom og hiv/aids gennem uddannelses-, oplysnings- og landbrugsaktiviteter. Tidligere har Vicomte arbejdet i andre kirkelige organisationer med mission og udviklingsarbejde. Han har studeret både matematik, uddannelse og udvikling på universitetsniveau. For tiden deltager han i Danida Fellowship Centers 2-ugers kursus i Entreprenørskab, innovation og værdi-kæder i Horsens, hvor han inspireres til at udvikle Dutabaranes aktiviteter til fordel for de mange udsatte i Burundi. Vicomte er 46 år, er gift og har 2 børn.

Vicomte vil på LK2 fortælle om, hvordan kirkerne kan være aktive i at begrænse vold mod kvinder og fremme kvinders rolle i samfundet og kirkerne

Ad. 6.: BaptistKirkens organisation og sammenhængskraft

Ved LK1 i sommer var et forslag om udvidelse af ledelsen fra 5 til 7 valgte medlemmer til afstemning. Forslaget manglede 9 stemmer i opfyldte kravet til vedtægtsændring. På LK1 talte flere for en formulering omkring ledelsen, at der skulle vælges formand og 4-6 ledelsesmedlemmer. Ledelsen har fra en menighed modtaget forslag om denne ændring af vedtægterne. Ledelsen har efter aftale med menigheden ønsket, at vi på LK2 drøfter mere generelt om BaptistKirkens ledelse og at forslag til ændring af vedtægterne først fremsættes til LK1-2020. Torben Andersen indleder punktet med nogle overordnede refleksioner om sammenhængskraft i BaptistKirken og Per Beck indleder derefter samtalen med nogle organisatoriske overvejelser ud fra nedennævnte spørgsmål.

I drøftelsen vil vi gerne bede menighederne og deres repræsentanter overveje bl.a. følgende spørgsmål:

1. Hvordan inspirer og motiverer vi mennesker til at stille sig til rådighed som kandidater til ledelsen?
2. Er den opstillingsform vi har (hvor menighederne skal indstille kandidater) en hindring for at få kandidater til at lade sig opstille?
3. Hvordan kan organisationen medvirke til at styrke sammenhængskraften i BaptistKirken, og opfyldelsen af kaldet til at formidle evangeliet?