

*Arbejdet som ledelsesmedlem*

# Hvad laver ledelsen i Baptistkirken i Danmark?



Når vi beskriver arbejdsopgaverne for ledelsen i Baptistkirken i Danmark, kan disse kun ses og forstås ved at kende vores kirkesyn. Vi er et kirkesamfund, hvor den enkelte lokale menighed er meget selvbestemmende. Dette lokale selvstyre har stor indflydelse på, hvordan ledelsen i vores kirkesamfund både kan og må lede i kirken. Den bedste måde kan og må lede i kirken. Den bedste måde, at beskrive ledelsens rolle er, at vi er menighedernes tjenere. Det er også derfor vi ofte mødes til temadage, landskonferencer og med de enkelte menigheder. Ledelsen skal og vil lægge ører til de behov, som menighederne beskriver – og herefter i værk sætte initiativer, som kan modsvare disse behov. Dette er sket gennem vedtagelsen af den seneste fælleserklæring og det idekatalog, som kan give inspiration til den mission, som Jesus har bedt os om at være i – i verden og for verden.

En ledelse støtter kirkens samlede vækst og missionale arbejde både lokalt, nationalt og globalt. Igen er dette noget som sker i et samarbejde med menighederne. Prioriteringen af de missionale arbejdsområder sker via fælleserklæringen, som ledelsen har formuleret på baggrund af menighedernes holdninger og får liv gennem idekataloget.

Det internationale arbejde sker efter input fra Internationalt udvalg og vores sekretær for international mission. Ledelsen er involveret økonomisk og ved fastlæggelse af de overordnede rammer.

Ledelsens arbejde bakkes op af de forskellige udvalg og arbejdsgrupper, der løser en lang række praktiske opgaver. Ledelsen mødes med organisationer og udvalg til gensidig inspiration og koordinering Her kan for eksempel nævnes, at vi er mødtes med BBU



og spejderne, hvor trosformidling til børn og unge har været drøftet, og der er i samarbejde mellem ledelsen og vores integrationsudvalg afholdt kurser i økonomi for kirkens etniske menigheder.

Ledelsen har både igangsat og er stadig meget involverede i vores undervisningstiltag SCMT (Studiecenter for Menighedsbaseret Teologi – som særligt skal udruste vores teologistuderende) og Basis (undervisning for lægfolk). For at styrke den landsdækkende og lokale mission er menighedsudvikler Jan Kornholt ansat til at hjælpe med at styrke de lokale menigheder og der er nedsat et menighedsplanter-team til at styrke mennesker, som har lyst til at plante nye trosfællesskaber i vores kirkesamfund.

En ledelse tager sig naturligt også af kirkesamfundets økonomi. Det gør Baptistkirkens ledelse også. Vi er ansvarlige for den løbende drift – som væsentligst kommer via menighedernes indbetalinger. Baptistkirken modtager også en del penge gennem



arv og gaver. Disse penge skal forvaltes efter givernes ønsker, og det er ledelsens opgave at forvalte midlerne indenfor disse rammer.

Som slutning vil vi nævne, at ledelsen varetager samarbejdet mellem Baptistkirken i Danmark og trosfæller i hele verden. Det gælder både andre baptister, som samarbejder med hinanden via EBF (Europa) og BWA (verden). Baptistkirken i Danmark samarbejder også med andre trossamfund. Vi har de tætteste relationer med Det Danske Missionsforbund, som vi har sommerstævne med, og hvor de to kirkesamfunds ledelser jævnligt mødes. Der foregår også et godt og åbent samarbejde med hele den kristne kirke i Danmark. Dette samarbejde foregår gennem flere organisationer, bl.a. Danske Kirkers Råd, hvor det samlede danske kirkeliv er repræsenteret.

De ovennævnte arbejdsopgaver er selvfølgelig kun et summarisk overblik. Ledelsens arbejde er måske egentlig mest at oprette og vedligeholde relationer. Relationer mellem menighederne, relationer mellem kirkens forskellige grupper og organisationer og relationer til vores kristne brødre og søstre både nationalt og internationalt. Relationer, som kan gøre, at vi kan være i stadig tjeneste.



### ***Er du baptistkirkens nye ledelsesmedlem?***

- Du skal have kærlighed til BaptistKirken og ønske at være i tjeneste i denne del af Guds kirke
- Du skal ønske at bruge de kompetencer netop du har i tjenesten.
- Du skal være villig til at bidrage med dine synspunkter og lytte til andres, og arbejde på fælles løsninger.
- Du skal bruge 6-7 dagsmøder årligt ud over Landskonferencerne og evt. andre samlinger. Møderne planlægges i respekt for den enkeltes muligheder – så det er ingen hindring at være i arbejde.
- Du får dækket faktiske udgifter (rejse mv.), men får ikke løn.
- Du er selv med til at fastlægge omfanget af dit engagement i opgaveløsningen efter tid og interesser.

### ***I Ledelsesarbejdet vil du opleve***

- Du kommer med til at løse opgaver, der fremmer BaptistKirkens mission.
- Du bliver med til at præge og fastlægge de rammer, som BaptistKirken arbejder indenfor for at løse opgaverne, der er beskrevet ovenfor.
- Du bliver en del af et godt arbejdsfælleskab, hvor alle ønsker at være i tjeneste.

***En eller flere menigheder skal indstille dig til valg ved Landskonference 1. Du skal være indstillet til valg senest 6 uger før Landskonferencen.***

**Poul Erik Bjerg  
beskriver  
sit engagement  
således**



**For 30 år siden lancerede MD** – nu Arla – blandingsproduktet „Kærgården“. Det udløste en politianmeldelse og en bøde, fordi smør dengang kun måtte indeholde mælk. Jeg husker en meget morsom reklame fra mejerierne, hvor der kom to lurvede mænd ind på mejeriet og truede to mejerister til at udlevere opskriften på Kærgården. Med bange stemmer sagde de, „jamen, jamen, det er jo kun fløde og rapsolie“.

„Hvad har dette at gøre med at være ledelsesmedlem i baptistkirken?“

Ligeså enkelt skal vores budskab være om, at **Jesus lever og er en realitet**. Jeg er vidende om, at 3 mennesker bare i vores menighed har mødt Jesus og jeg ønsker brændende, at vi alle vil bringe budskabet om Jesu nærhed videre til vore medmennesker.

Alle kristne har brug for fællesskaber og disse fællesskaber skal ledes og administreres. Det samme gælder for os som baptistkirker, der har et fællesskab på landsplan. Baptistkirken i Danmark skal naturligvis også ledes og administreres på en fornuftig måde.

Det er dette „drive“, der – trods mange andre gøremål – fik mig til at sige ja til at være ledelsesmedlem.

Som medlem af ledelsen er vi et led i den kæde, der bringer budskabet videre til vore medmennesker om, at Jesus lever.

**Lotte Holm Boeriis  
siger sådan om sit  
ledelsesarbejde**

**Siden jeg var en lille pige**, har jeg fulgt med i Baptistkirken i Danmarks arbejde både nationalt og internationalt.

Jeg har altid fundet det meget spændende og deltaget i Årsmøder med mere sammen med min mor. Jeg har altid følt at hvis man vil bruge sin stemme



**Kio Awi Van Khawng  
beskriver sine 2 år i  
ledelsen sådan**



må man være aktiv og valgte derfor at træde ind i ledelsen.

Her er der mulighed for at tænke kreativt omkring vores kirkesamfund. Være med til at skabe visioner. I ledelsen får du et stort indblik i hvad der sker i vores kirkesamfund og ude i menighederne på godt og ondt. Som ledelse er du med til at samtale og opmuntre, lytte og trøste. Der er små opgaver og der er store opgaver men du bestemmer selv hvor meget arbejde du kan ligge i dit arbejde og hvor meget tid du ønsker at bruge.

I mine næsten 7 år i ledelsen har der være store udfordringer, et dejligt arbejdsfællesskab og jeg har fået lov at tjene i det kirkesamfund som har givet mig så meget igennem min opvækst.

**Jeg opstillede til ledelsen**, fordi jeg gerne ville tjene det fællesskab, vores kirke er en del af. Jeg havde også intentionen at bringe de etniske menigheder og de danske menigheder tættere på hinanden.

Det er svært. Der er stadig store sproglige problemer, men vi skal fortsætte det arbejde, for det er vigtigt.

Jeg genopstiller ikke, fordi min tid er ikke til det, men jeg ved i dag meget mere om ledelsens arbejde og det vil jeg fortælle om, når jeg har kontakt med de etniske menigheder i fremtiden.

**Vibeke Dalsgaard  
beskriver sin glæde  
ved ledelsesarbejdet  
således**

**Min motivation til at deltage** i ledelsesarbejdet i Baptistkirken i Danmark var et stort ønske om at give min arbejdskraft til det kirkesamfund, som for næsten 20 år siden modtog mig med både kærlighed og åbenhed.

Da jeg kom ind i ledelsen, fandt jeg ud af, at det



er et meget givende arbejdsfællesskab. Her får det enkelte medlem lov til at bruge sine evner og tid til det, som vi brænder for. Arbejdet indebærer naturligt en del opgaver og ansvarsområder, som vi løfter i fællesskab, men der er også rum for, at det enkelte ledelsesmedlem både kan foreslå og påtage sig opgaver, som vi er specielt interesserede i.

Derfor har mit nu snart 4-årige medlemskab af Baptistkirkens ledelse været fyldt med spændende udfordringer, et godt arbejdsfællesskab og først og fremmest glæde for at være i tjeneste.

### *Per Beck beskriver formandens rolle*



**At være formand** for baptistkirken i Danmark er en masse arbejde uden resultater!

Dette kunne være en sammenskrivning af en del udsagn gennem årene.

Jo, der tager noget tid, og ikke mindst en række overvejelser om hvordan vi handler rigtigt i konkrete situationer, men det skal heller ikke overdrives – opgaven som både formand og ledelsesmedlem kan løses sammen med andet i tilværelsen.

Ingen resultater? Dette skal i høj grad vurderes i og af menighederne. Støtten til menighedernes arbejde er kernen i ledelsens fokus.

Ved samtale med menighederne, så møder vi i langt de fleste tilfælde at vi kan være en gensidig støtte til hinanden, hvor menighederne viser forståelse for arbejdet i kirkesamfundets ledelse, og ledelsen oplever, at være en støtte i det lokale arbejde.

Med baggrund i kærligheden til den del af Kirken som vi fik plads i, er det en glæde at kunne være med til at præge arbejdet i den retning vi tror kaldet tilsiger os, og være med i fællesskabet i Hans tjeneste.

