

## BiDs Organisation – LK 7/11-2020, punkt 10.

På baggrund af hidtidige input fra forskellige fora fremlægges nedenstående principper til drøftelse på Landskonferencen.

Ledelsen formulerer herefter (eventuelle) forslag til vedtægts- og regelændringer, der forelægges på LK1 2021 og skal endelig vedtages på LK2 2021.

Tema	Ledelsens oplæg til drøftelse
Ledelsens størrelse	Ledelsens størrelse fastlægges til Formanden + 4-6 øvrige medlemmer.
Opstilling af kandidater	Indstilling af kandidater til formand og øvrige ledelsesmedlemmer foretages af menighederne og sendes til et forslagsudvalg. Forslagsudvalget kontakter de indstillede og samler svar på om kandidater er villige til valg (alle indstillede, der er villig til valg opstilles). Forslagsudvalget kan herefter indstille kandidater op til det maksimale antal, der kan vælges +1. Forslagsudvalget består af 4 medlemmer; 3 medlemmer valgt af LK og 1 medlem udpeget af ledelsen af sin midte. Medlemmer af ledelsen, der er villige til genvalg indenfor den maksimale samlede valgperiode, opstilles direkte.
Valgperioden	Formandens valgperiode er 1 år, og øvrige ledelsesmedlemmers valgperiode er 2 år. Den samlede valgperiode kan normalt ikke overstige 6 år. <i>Flere har peget på, at der bør arbejdes med længere valgperioder. Dette vil give mulighed for kontinuitet i arbejdet i ledelsen, og evt. reducere valgprocessen til hvert andet år. Ulempen er om en længere valgperiode på 3 eller 4 år vil afholde kandidater fra at stille op. Ledelsen har fastholdt den nuværende ordning, men lytter naturligvis til LKs holdning.</i>
Valgmåde	Alle ledelsesmedlemmer vælges af Landskonferencen
Regnskabsgodkendelse	BiDs reviderede regnskab kan undtagelsesvis godkendelse af BiDs ledelse, hvor krav fra myndigheder nødvendiggør dette. Regnskabet forelægges altid LK til drøftelse. <i>(Baggrunden er Kirkeministeriets krav om at det godkendte regnskab skal være indsendt senest 5 måneder efter regnskabsårets afslutning)</i>
Menighederne - BiD	Ændringer i menighedernes vedtægter forelægges ledelsen i BaptistKirken til godkendelse, før disse kan træde i kraft.  Det er i øvrigt ledelsens og respondenternes opfattelse, at der ikke skal fastsættes præcise regler for menighedernes virksomhed, men at der er behov for samtale om vores fælles grundlag som baptister.